



SIA "ELNETWORKS"  
ILGTSPĒJAS  
PĀRSKATS 2025

# Satura rādītājs

Valdes locekļa uzruna.....	3 lpp	3. Stratēģijas un ietekmes puses.....	22 lpp
1. Par uzņēmumu.....	4 lpp	Uzņēmējdarbības stratēģija	
Par SIA “Elnetworks”		Uzņēmuma vērtību ķēde	
Uzņēmuma vērtības		Ilgtspējas stratēģija	
Uzņēmuma vīzija un misija		Galvenās ietekmes puses un iesaistes veidi	
2025.gada galvenie finanšu rādītāji		Būtiskuma analīze	
Atzinības un apbalvojumi		Uzņēmējdarbības riski	
2. Pārvaldība un atbilstības principi.....	16 lpp	Ilgtspējas riski	
Uzņēmuma struktūra		4. Ilgtspējas rādītāji un rezultāti 2025.....	35 lpp
Uzņēmuma vadības komanda		Galvenie notikumi	
Atbilstības sertifikāti		Ilgtspējas iniciatīvas un ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā	
Ētikas kodekss un iekšējā trauksmes celšanas kārtība		Ilgtspējas rezultāti	
Iekšējā kontroles sistēma un risku pārvaldības politika		Galvenie ilgtspējas rādītāji	
		Vides ilgtspējas rezultāti:	
		Darbinieki un darba vide- ilgtspējas rezultāti	
		Ekonomiskā ietekmes ilgtspējas rezultāti	
		Sabiedrība un pārvaldība- ilgtspējas rezultāti	
		Iesaiste nozares attīstībā	
		Izvirzītie ilgtspējas mērķi:	
		2024. gada izvirzīto ilgtspējas mērķu sasniegšanas rezultāti	

# Valdes priekšsēdētāja uzruna

2025. gads SIA "Elnetworks" bija nozīmīgs izaugsmes un attīstības gads. Uzņēmuma apgrozījums sasniedza 9,8 miljonus eiro, kas ir būtisks pieaugums salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. Šo izaugsmi galvenokārt nodrošināja elektroapgādes būvniecības nodaļas attīstība, vairāku nozīmīgu infrastruktūras projektu realizācija un Rīgas struktūrvienības nostiprināšanās tirgū. Vienlaikus uzņēmums turpināja attīstīt arī projektēšanas kompetenci vidējā un augstsprieguma elektroapgādes projektu izstrādē.

Uzņēmuma komanda pieauga līdz 67 darbiniekiem, kas ļāva veiksmīgi realizēt arvien lielāku projektu apjomu un nodrošināt augstu darbu kvalitāti. Personāla kapacitātes stiprināšana bija viens no būtiskākajiem priekšnoteikumiem uzņēmuma izaugsmei un spējai realizēt tehniski sarežģītākus elektroapgādes infrastruktūras projektus.

Svarīgs notikums uzņēmuma attīstībā bija vadības struktūras stiprināšana.

2025. gada 18. jūnijā tika paplašināts uzņēmuma valdes sastāvs, valdē ieceļot divus pieredzējušus uzņēmuma vadības komandas pārstāvjus – Igoru Tkačenko, kurš atbild par elektroapgādes būvniecības nodaļas darbību, un Agri Robu, projektēšanas nodaļas vadītāju. Šīs izmaiņas stiprina uzņēmuma stratēģisko vadību un

nodrošina ciešāku saikni starp operatīvo darbību un ilgtermiņa attīstības mērķiem.

2025.gada nogalē valde apstiprināja arī uzņēmuma vidēja termiņa attīstības dokumentu "Stratēģiskie virzieni un mērķi 2025–2030", kas nosaka galvenās uzņēmuma attīstības prioritātes nākamajiem pieciem gadiem. Stratēģija paredz būvniecības komandas attīstību Rīgā, augstsprieguma būvniecības virziena stiprināšanu, projektēšanas kompetences nostiprināšanu, procesu digitalizāciju un finanšu stabilitātes uzturēšanu.

Līdztekus uzņēmuma izaugsmei mēs mērķtiecīgi attīstām arī atbildīgu un ilgtspējīgu uzņēmējdarbības pieeju, integrējot vides, sociālās atbildības un labas pārvaldības principus uzņēmuma ikdienas darbībā. 2025. gadā uzņēmums sekmīgi īstenoja ISO 45001:2018 darba drošības vadības sistēmas resertifikāciju, turpināja uzturēt "Ģimenēm draudzīgas darbavietas" statusu un atkārtoti ieguva bronzas novērtējumu iniciatīvā "Dažādībā ir spēks". Šie sasniegumi apliecina mūsu apņemšanos veidot drošu, iekļaujošu un darbiniekiem draudzīgu darba vidi.

Enerģētikas nozare ir cieši saistīta ar ekonomikas un tehnoloģiju attīstību, kā arī ar ilgtspējīgas infrastruktūras veidošanu. Tāpēc arī turpmāk SIA "Elnetworks" fokusēsies uz kvalitatīvu

elektroapgādes infrastruktūras attīstību, profesionālas komandas stiprināšanu un ilgtspējīgu uzņēmuma izaugsmi.

Pateicos visiem darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem par uzticību un ieguldīto darbu. Tieši mūsu komandas profesionalitāte, sadarbība un kopīgā atbildība ļauj uzņēmumam turpināt augt, attīstīties un veidot ilgtspējīgu enerģētikas infrastruktūru Latvijā.



# Par uzņēmumu



# Par SIA “Elnetworks”

---

SIA “Elnetworks” ir Latvijas kapitāla uzņēmums, kas specializējas elektroenerģētikas infrastruktūras izbūvē, projektēšanā un tehniskajā uzturēšanā. Uzņēmums nodrošina kompleksus elektroapgādes infrastruktūras risinājumus, tostarp elektroapgādes tīklu izbūvi, pārbūvi, modernizāciju un elektroinstalāciju ierīkošanu.

Uzņēmums īsteno projektus gan publiskā, gan privātā sektora klientiem visā Latvijas teritorijā, nodrošinot tehniski pamatotus un normatīvajām prasībām atbilstošus risinājumus. Papildus būvdarbiem SIA “Elnetworks” nodrošina arī elektroapgādes projektu izstrādi vidējā un augstsprieguma infrastruktūras objektiem, kā arī ēku elektroinstalāciju projektēšanu.

Uzņēmuma darbība balstās uz profesionālu komandu, ilggadēju nozares pieredzi un integrētu kvalitātes, vides un darba drošības pārvaldību. SIA “Elnetworks” ar savu darbību veicina drošas, modernas un ilgtspējīgas elektroapgādes infrastruktūras attīstību Latvijā.



# Uzņēmuma vērtības

---

# 1

## **Droša un atbildīga darba vide**

Uzņēmums nodrošina darba vidi, kurā darbinieki var strādāt droši, ar cieņu un pārliecību par savu veselību un labbūtību. Darba drošība un risku pārvaldība ir būtiska uzņēmuma ikdienas darbības sastāvdaļa.

# 2

## **Ilgtspējīgi un videi draudzīgi risinājumi**

Uzņēmums īsteno elektroapgādes projektus, ņemot vērā ilgtspējīgas attīstības principus. Projektu realizācijā tiek izvēlēti tehniski efektīvi un videi draudzīgi risinājumi, kas samazina ietekmi uz apkārtējo vidi un veicina energoefektivitāti.

# 3

## **Komandas darbs un profesionalitāte**

Uzņēmuma attīstības pamatā ir profesionāla un saliedēta komanda. Katrs darbinieks tiek novērtēts kā būtiska uzņēmuma attīstības daļa, un uzņēmums veicina savstarpēju cieņu, sadarbību un profesionālo izaugsmi.

# Uzņēmuma vīzija

---

Būt par vienu no vadošajiem uzņēmumiem Latvijā elektroapgādes infrastruktūras izbūves un projektēšanas jomā, nodrošinot ilgtspējīgus, drošus un tehnoloģiski modernus risinājumus enerģētikas nozarē.

# Uzņēmuma misija

---

Izstrādāt un īstenot kvalitatīvus elektroapgādes infrastruktūras projektus, nodrošinot drošus, efektīvus un ilgtspējīgus risinājumus klientiem, vienlaikus veicinot enerģētikas infrastruktūras attīstību un uzticamību Latvijā.

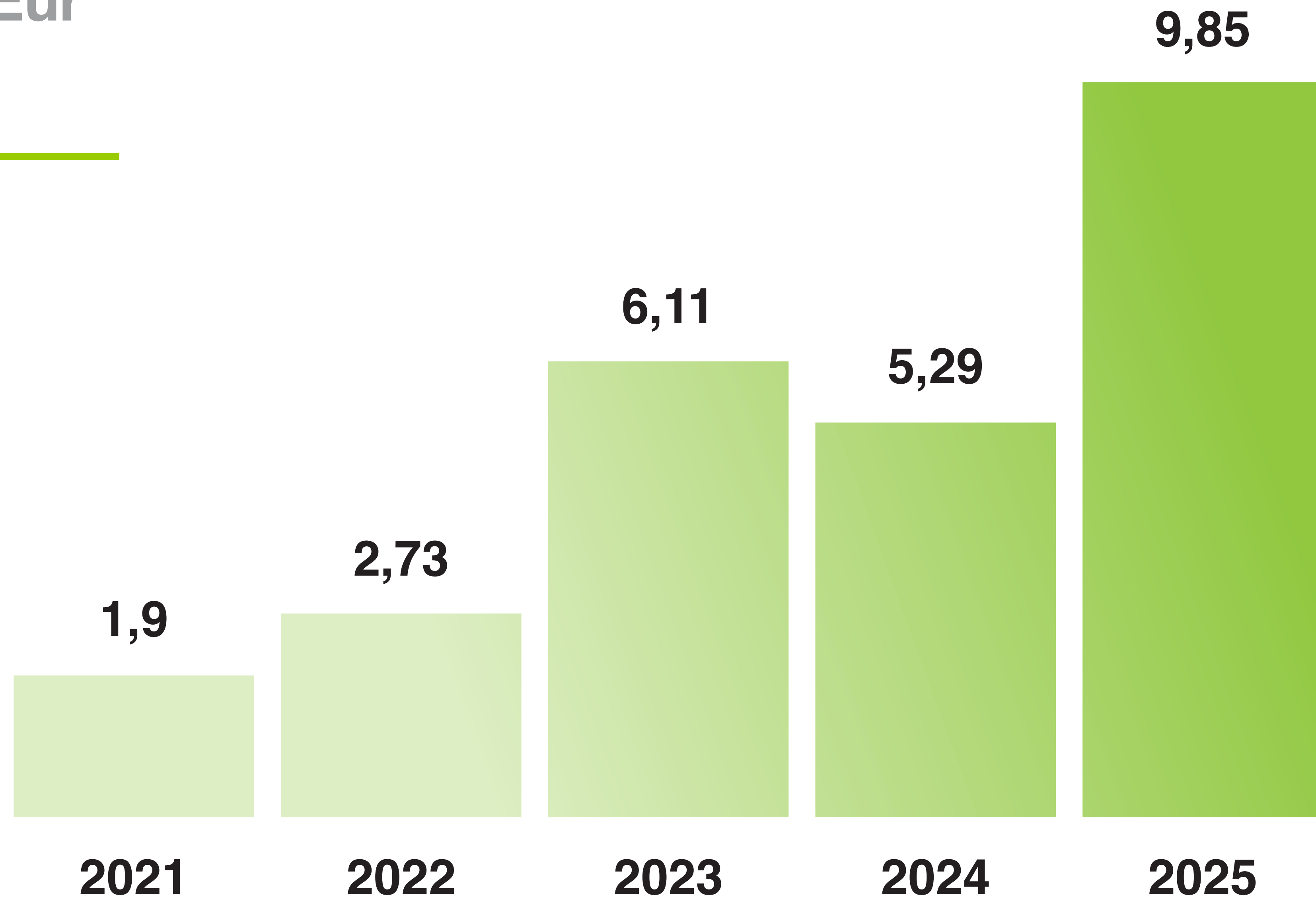
# 2025. gada galvenie finanšu rādītāji

2025. gads SIA "Elnetworks" bija būtiskas izaugsmes gads, ko raksturo ievērojams uzņēmuma apgrozījuma pieaugums un kapacitātes paplašināšanās. Uzņēmuma attīstību galvenokārt veicināja elektroapgādes būvniecības nodaļas straujā izaugsme un vairāku nozīmīgu infrastruktūras projektu realizācija.

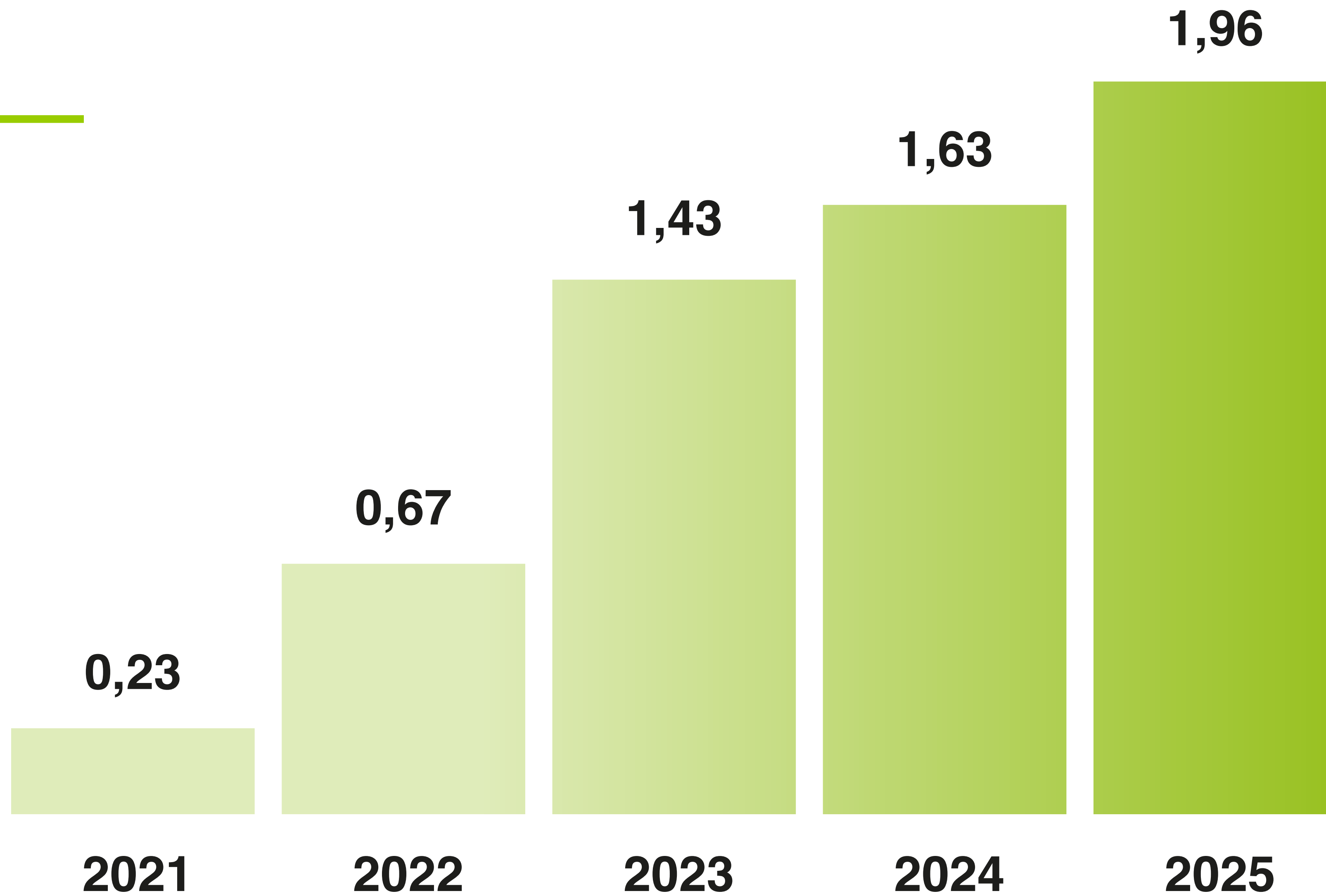
Pārskata gadā uzņēmums turpināja nostiprināt savas pozīcijas elektroapgādes infrastruktūras izbūves un projektēšanas tirgū, vienlaikus saglabājot stabilu finanšu pārvaldību un investējot uzņēmuma attīstībā, darbinieku kompetenču pilnveidē un ilgtspējīgas uzņēmējdarbības principu ieviešanā



# Apgrozījums, Eur

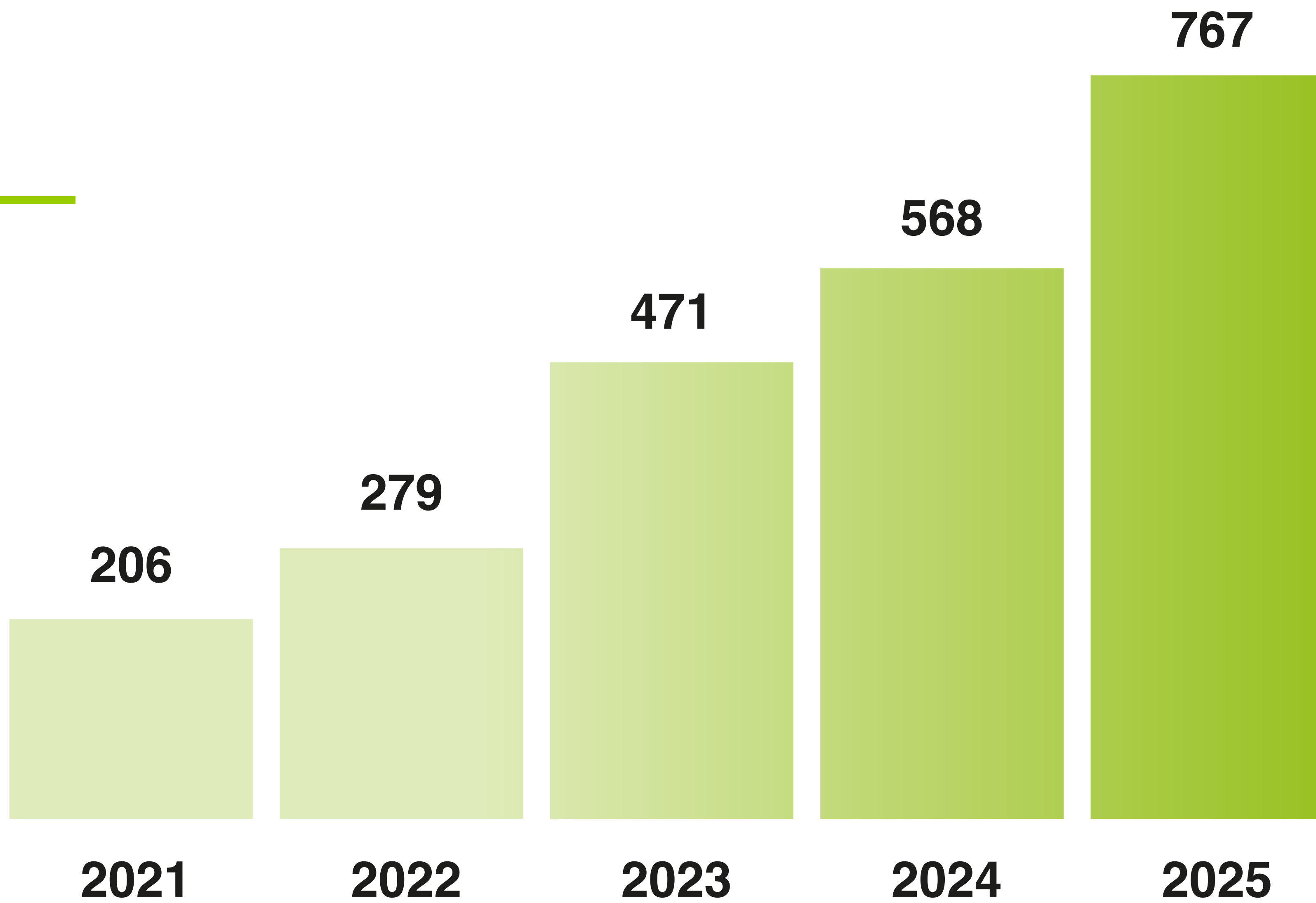


# Pašu kapitāls, milj. EUR



# Samaksātie darba spēka nodokļi, tūkst. EUR

---



# SIA "Elnetworks" galvenie rādītāji 2025. gadā

<b>Rādītājs</b>	<b>2025</b>
<b>Apgrozījums</b>	<b>9,8 milj. EUR</b>
<b>Peļņa</b>	<b>436 tūkst. EUR</b>
<b>Samaksātie darba spēka nodokļi</b>	<b>767 tūkst. EUR</b>
<b>Pašu kapitāls</b>	<b>1.96 milj. EUR</b>
<b>Darbinieku skaits</b>	<b>67</b>
<b>Likviditātes rādītājs</b>	<b>~1.7</b>

2025. gadā uzņēmums saglabāja stabilu finanšu stāvokli un pietiekamu likviditāti īstermiņa saistību segšanai, vienlaikus nodrošinot uzņēmuma turpmāku attīstību un investīcijas darbības paplašināšanā.



# ATZINĪBA

SIA Elnetworks

par nozīmīgu ieguldījumu profesionālās izglītības pilnveidē un  
aktīvu sadarbību ar profesionālās izglītības iestādēm, īstenojot  
darba vidē balstītas mācības

Kurzemes reģionā

Kaspars Gorkšs

LDDK ģenerāldirektors

## Atzinības un apbalvojumi

---

2025.gadā SIA “Elnetworks” saņēma vairākus novērtējumus un atzinības, kas apliecina uzņēmuma ieguldījumu ilgtspējīgā uzņēmējdarbībā, drošā darba vidē un sadarbībā ar partneriem un vietējo kopienu.

# Atzinības un apbalvojumi



Bronzas statuss Sabiedrības integrācijas fonda novērtējumā “Dažādībā ir spēks” (2025), kas apliecina uzņēmuma apņemšanos veidot iekļaujošu un daudzveidīgu darba vidi.



“Ģimenēm draudzīgas darbavietas” statuss, kas piešķirts līdz 31.12.2027, apliecinot uzņēmuma atbalstu darbinieku darba un ģimenes dzīves līdzsvaram. Saņemta pateicība no Sabiedrības Integrācijas fonda par aktīvu iesaisti un atbalstu.



Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras (LTRK) pateicība uzņēmēju godināšanas pasākumā “Uzņēmējs Liepājā 2025”, kur SIA “Elnetworks” tika izvirzīts nominācijai “Uzņēmums ar nozīmīgu sociālo ietekmi”.



Valsts ieņēmumu dienesta pateicība par godprātīgu nodokļu saistību izpildi, kas apliecina uzņēmuma atbildīgu attieksmi pret finanšu disciplīnu un saistību izpildi pret valsti.



Pateicība par veiksmīgu sadarbību pasākuma “Retro Liepāja 2025” tapšanā, ko izteikusi organizācija “Retro Garāža”, novērtējot uzņēmuma ieguldījumu vietējās kopienas iniciatīvu atbalstīšanā.



VAS “Starptautiskā lidosta Rīga” pateicība par profesionālu darbu un veiksmīgu sadarbību projektu realizācijā

# Atzinības un apbalvojumi



DAŽĀDĪBAI ATVĒRTS  
DARBA DEVĒJS 2025

## BRONZAS STATUSS

**SIA "ELNETWORKS"**

Par pozitīvu sniegumu dažādības principu ieviešanā un  
apņēmību ceļā uz izcilību iekļaujošas darba vides veidošanā



**Inese Kalvāne,**  
Sabiedrības integrācijas fonda  
sekretariāta direktore

2025. gada 27. novembrī



## Pateicība

### SIA ELNETWORKS

par aktīvu iesaisti un atbalstu programmā  
“**Ģimenei draudzīga darbavieta**”,  
veicinot darba un ģimenes dzīves līdzsvaru, radošu  
un iekļaujošu darba vidi, kā arī ilgtermiņā stiprinot  
Latvijas darba kultūru, kur ģimene un darbinieku  
labbūtība ir patiesa vērtība.

Ar pateicību par ieguldījumu un piemēru citiem  
darba devējiem,

Inese Kalvāne  
Sabiedrības integrācijas fonda sekretariāta direktore



Jūrmalā, 2025. gada 5. novembrī



# Pārvaldība un atbilstības principi

---



# Uzņēmuma struktūra

SIA "Elnetworks" organizatoriskā struktūra ir veidota tā, lai nodrošinātu efektīvu uzņēmuma darbības vadību, skaidru atbildības sadalījumu un kvalitatīvu projektu realizāciju. Uzņēmuma vadību nodrošina valde, kas atbild par stratēģisko attīstību, uzņēmuma darbības pārvaldību un ilgtspējīgas uzņēmējdarbības principu ieviešanu.

2025.gada 18. jūnijā tika paplašināts uzņēmuma valdes sastāvs, stiprinot uzņēmuma vadības kapacitāti. Valdi veido trīs locekļi, kuri pārrauga galvenos uzņēmuma darbības virzienus un nodrošina uzņēmuma stratēģisko attīstību.



# Uzņēmuma vadības komanda

SIA "Elnetworks" vadības komanda nodrošina uzņēmuma stratēģisko attīstību, operatīvo vadību un ilgtspējīgas uzņēmējdarbības principu ieviešanu. Vadības komandu veido pieredzējuši nozares profesionāļi ar ilggadēju pieredzi elektroenerģētikas infrastruktūras projektēšanā, būvniecībā un uzņēmuma vadībā.

Vadības komandas galvenais uzdevums ir nodrošināt uzņēmuma stabilu izaugsmi, efektīvu projektu realizāciju un augstus kvalitātes, darba drošības un vides pārvaldības standartus.

Vadības komanda regulāri izvērtē uzņēmuma darbības rezultātus, attīstības iespējas un ar uzņēmuma darbību saistītos riskus, nodrošinot ilgtspējīgu uzņēmuma attīstību un konkurētspēju elektroenerģētikas infrastruktūras nozarē.



## **Dans Perševics** valdes priekšsēdētājs

Atbild par uzņēmuma stratēģisko vadību, biznesa attīstību un uzņēmuma kopējo darbības pārvaldību. Viņa vadībā tiek noteikti uzņēmuma attīstības virzieni, stiprināta sadarbība ar partneriem un veicināta uzņēmuma ilgtermiņa izaugsme elektroenerģētikas infrastruktūras nozarē.



## **Igors Tkačenko** valdes loceklis

Atbild par elektroapgādes būvniecības nodaļas darbību un infrastruktūras projektu realizāciju. Viņa pārraudzībā tiek nodrošināta būvniecības projektu plānošana, darbu organizācija un kvalitātes prasību ievērošana objektos.



## **Agris Robs** valdes loceklis

Atbild par projektēšanas nodaļas darbību un elektroapgādes projektu izstrādi. Viņa vadībā tiek nodrošināta kvalitatīvu un normatīvajām prasībām atbilstošu elektroapgādes projektu izstrāde un projektēšanas kompetences attīstība uzņēmumā.

# Atbilstības sertifikāti

---



SIA “Elnetworks” savā darbībā ievēro starptautiski atzītus kvalitātes, vides pārvaldības un darba drošības standartus, nodrošinot augstu pakalpojumu kvalitāti un atbildīgu attieksmi pret darbinieku drošību un apkārtējo vidi.



Uzņēmumā ir ieviesta integrētā vadības sistēma, kas balstīta uz šādiem starptautiskajiem standartiem:

- **ISO 9001** – kvalitātes vadības sistēma
- **ISO 14001** – vides pārvaldības sistēma
- **ISO 45001** – arodveselības un darba drošības vadības sistēma



Šie sertifikāti apliecina, ka uzņēmuma darbība tiek organizēta atbilstoši starptautiski atzītiem kvalitātes, vides pārvaldības un darba drošības principiem. Sertificētā vadības sistēma nodrošina sistemātisku procesu pārvaldību, risku izvērtēšanu un nepārtrauktu uzņēmuma darbības pilnveidošanu.

Uzņēmums regulāri veic gan iekšējos auditus, gan neatkarīgus ārējos sertifikācijas auditus, lai nodrošinātu vadības sistēmas efektivitāti un atbilstību starptautisko standartu prasībām



# Ētikas kodekss un iekšējā trauksmes celšanas kārtība

---

SIA "Elnetworks" savā darbībā ievēro augstus profesionālās ētikas, godprātīgas uzņēmējdarbības un atbildīgas pārvaldības principus. Uzņēmuma darbība balstās uz caurspīdīgumu, savstarpēju cieņu, vienlīdzīgu attieksmi un normatīvo aktu ievērošanu.

Uzņēmumā ir izstrādāts ētikas kodekss, kas nosaka darbinieku profesionālās uzvedības principus attiecībās ar kolēģiem, klientiem, sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā. Ētikas kodekss palīdz veicināt godīgu, atbildīgu un profesionālu darba vidi.

Lai nodrošinātu iespēju savlaicīgi identificēt un novērst iespējamus pārkāpumus, uzņēmumā ir ieviesta iekšējā trauksmes celšanas kārtība, kas atbilst Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem par trauksmes celšanu.

Darbiniekiem un sadarbības partneriem ir iespēja konfidenciāli ziņot par iespējamiem pārkāpumiem vai neatbilstībām. Uzņēmums nodrošina ziņotāju aizsardzību un izvērtē visus saņemtos ziņojumus atbilstoši noteiktajai kārtībai.

Uzņēmums nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem darbiniekiem un nepieļauj diskrimināciju pēc dzimuma, vecuma, izcelsmes, reliģijas vai citiem apstākļiem.



# Iekšējās kontroles sistēma un risku pārvaldība

---

SIA "Elnetworks" darbībā būtiska nozīme ir efektīvai iekšējās kontroles sistēmai un risku pārvaldībai, kas nodrošina uzņēmuma stabilitu un ilgtspējīgu attīstību. Iekšējās kontroles sistēma palīdz savlaicīgi identificēt iespējamus riskus, nodrošināt finanšu disciplīnu un veicināt uzņēmuma darbības caurspīdīgumu.

Uzņēmumā tiek regulāri izvērtēti gan operacionālie, gan finanšu un projektu riski, kas var ietekmēt uzņēmuma darbību. Risku pārvaldības process ietver risku identificēšanu, izvērtēšanu un nepieciešamo preventīvo pasākumu plānošanu.

Svarīga loma risku pārvaldībā ir integrētajai vadības sistēmai, kas balstīta uz starptautiskajiem standartiem ISO 9001, ISO 14001 un ISO 45001. Šī sistēma nodrošina strukturētu pieeju kvalitātes, vides un darba drošības risku pārvaldībai.

Uzņēmumā tiek veikti gan iekšējie auditi, gan ārējie sertifikācijas auditi, kas palīdz izvērtēt procesu efektivitāti un nodrošināt nepārtrauktu uzņēmuma darbības pilnveidošanu.

Finanšu kontroles sistēma nodrošina pārskatāmu finanšu pārvaldību, budžeta plānošanu un regulāru uzņēmuma finanšu rādītāju analīzi.

Šāda pieeja ļauj uzņēmumam savlaicīgi identificēt un mazināt riskus, kā arī nodrošināt stabilitu un



# Stratēģijas un ietekmes puses



# Uzņēmējdarbības stratēģija

2025. gada 10. decembrī SIA “Elnetworks” valde apstiprināja uzņēmuma vidēja termiņa attīstības dokumentu “Stratēģiskie virzieni un mērķi 2025–2030”, kas nosaka galvenās uzņēmuma attīstības prioritātes nākamajam piecu gadu periodam. Stratēģija vērsta uz uzņēmuma ilgtspējīgu izaugsmi, konkurētspējas stiprināšanu un efektīvāku uzņēmuma procesu pārvaldību.

Stratēģijā ir noteikti vairāki galvenie attīstības virzieni, kas saistīti ar uzņēmuma darbības paplašināšanu, ilgtspējas principu ieviešanu, darbinieku attīstību un finanšu stabilitātes nodrošināšanu.



## Galvenie stratēģiskie virzieni:

### 1. Tirgus pozīcijas stiprināšana

Uzņēmums plāno turpināt attīstīt elektroapgādes būvniecības komandu Rīgā un stiprināt kompetenci augstsprieguma projektēšanas un būvniecības jomā, lai nākotnē varētu piedalīties lielāku infrastruktūras projektu realizācijā.

### 2. Ilgtspēja un sociālā atbildība

Uzņēmums turpinās attīstīt ilgtspējas principus savā darbībā, saglabājot ģimenēm draudzīga un dažādībai atvērta darba devēja principus, kā arī pakāpeniski samazinot uzņēmuma autoparka radītās CO<sub>2</sub> emisijas.

### 3. Darbinieku attīstība un labbūtība

Uzņēmums pievērš īpašu uzmanību darbinieku profesionālajai attīstībai, drošībai un labbūtībai, nodrošinot regulāras apmācību iespējas, drošu darba vidi un darbinieku aktīvu iesaisti uzņēmuma attīstībā.

### 4. Finanšu stabilitāte un izaugsme

Stratēģijas ietvaros uzņēmums plāno nodrošināt stabilu finanšu pārvaldību, saglabāt likviditātes rādītājus drošā līmenī un veicināt uzņēmuma apgrozījuma un rentabilitātes pieaugumu.

### 5. Operacionālās efektivitātes uzlabošana

Lai uzlabotu uzņēmuma darbības efektivitāti, tiek plānota procesu digitalizācija, iekšējo kontroles mehānismu pilnveidošana un regulāra uzņēmuma procesu izvērtēšana.

# Uzņēmuma vērtību ķēde

---

SIA “Elnetworks” vērtību ķēde aptver visus uzņēmuma darbības posmus – sākot no sadarbības ar piegādātājiem un materiālu nodrošināšanas līdz elektroapgādes infrastruktūras pakalpojumu sniegšanai klientiem. Uzņēmuma darbība balstās uz ciešu sadarbību ar piegādātājiem, apakšuzņēmējiem, klientiem un darbiniekiem.

Būtiska loma uzņēmuma vērtības radīšanā ir kvalitātes kontrolei, darba drošības prasību ievērošanai un profesionālas komandas attīstībai. Šāda pieeja ļauj nodrošināt kvalitatīvus, drošus un ilgtspējīgus elektroenerģētikas infrastruktūras risinājumus.



# Uzņēmuma vērtību ķēde

Vērtību ķēdes pamatā ir cilvēkresursi un darbinieku profesionālā attīstība, kas nodrošina uzņēmuma spēju īstenot kvalitatīvus un ilgtspējīgus infrastruktūras projektus.

## Redzamība tirgū un klientu piesaiste

Uzņēmuma pakalpojumu atpazīstamības veicināšana un sadarbības attīstīšana ar klientiem.

## Klientu vajadzību identificēšana

Projekta prasību izvērtēšana un tehnisko risinājumu izstrāde atbilstoši klientu vajadzībām.

## Sadarbība ar piegādātājiem un apakšuzņēmējiem

Nepieciešamo materiālu, tehnoloģiju un resursu nodrošināšana projektu realizācijai.

## Materiālu un resursu nodrošināšana

Kvalitatīvu materiālu un tehnisko risinājumu izvēle elektroapgādes infrastruktūras izbūvei.

## Pakalpojuma nodrošināšana

Elektroapgādes infrastruktūras projektēšana, izbūve un modernizācija atbilstoši tehniskajām un normatīvajām prasībām.

## Kvalitātes un drošības kontrole

Darbu kvalitātes uzraudzība un darba drošības prasību ievērošana visos projekta posmos.

## Ilgtermiņa sadarbība ar klientiem un partneriem

Uzticamu partnerattiecību veidošana un turpmāku projektu attīstība.

# Ilgspējas stratēģija

---

SIA “Elnetworks” ilgtspējas stratēģija ir cieši saistīta ar uzņēmuma attīstības stratēģiju 2025–2030. Uzņēmums savā darbībā tiecas nodrošināt stabilu izaugsmi, vienlaikus ievērojot atbildīgas uzņēmējdarbības principus un veicinot pozitīvu ietekmi uz sabiedrību, darbiniekiem un apkārtējo vidi.

Uzņēmuma ilgtspējas pieeja balstās piecos galvenajos virzienos, kas aptver vides, sociālos un pārvaldības aspektus.



# Ilgospējas stratēģija

## Vides ilgtspēja

Uzņēmums pievērš uzmanību videi draudzīgu risinājumu ieviešanai savā darbībā, pakāpeniski samazinot uzņēmuma radīto ietekmi uz vidi. Viens no uzņēmuma mērķiem ir pakāpeniski samazināt autoparka radītās CO<sub>2</sub> emisijas uz vienu transportlīdzekli, kā arī veicināt efektīvāku resursu izmantošanu projektu realizācijas laikā.

## Darbinieku attīstība, drošība un labbūtība

Uzņēmuma attīstības pamatā ir profesionāla un motivēta komanda. SIA “Elnetworks” nodrošina darbiniekiem profesionālās pilnveides iespējas, veicina drošu darba vidi un attīsta darba kultūru, kurā darbinieki jūtas novērtēti un iesaistīti uzņēmuma attīstībā.

## Kvalitāte un klientu apmierinātība

Uzņēmums nodrošina kvalitatīvu elektroapgādes infrastruktūras projektu realizāciju, ievērojot augstus kvalitātes un

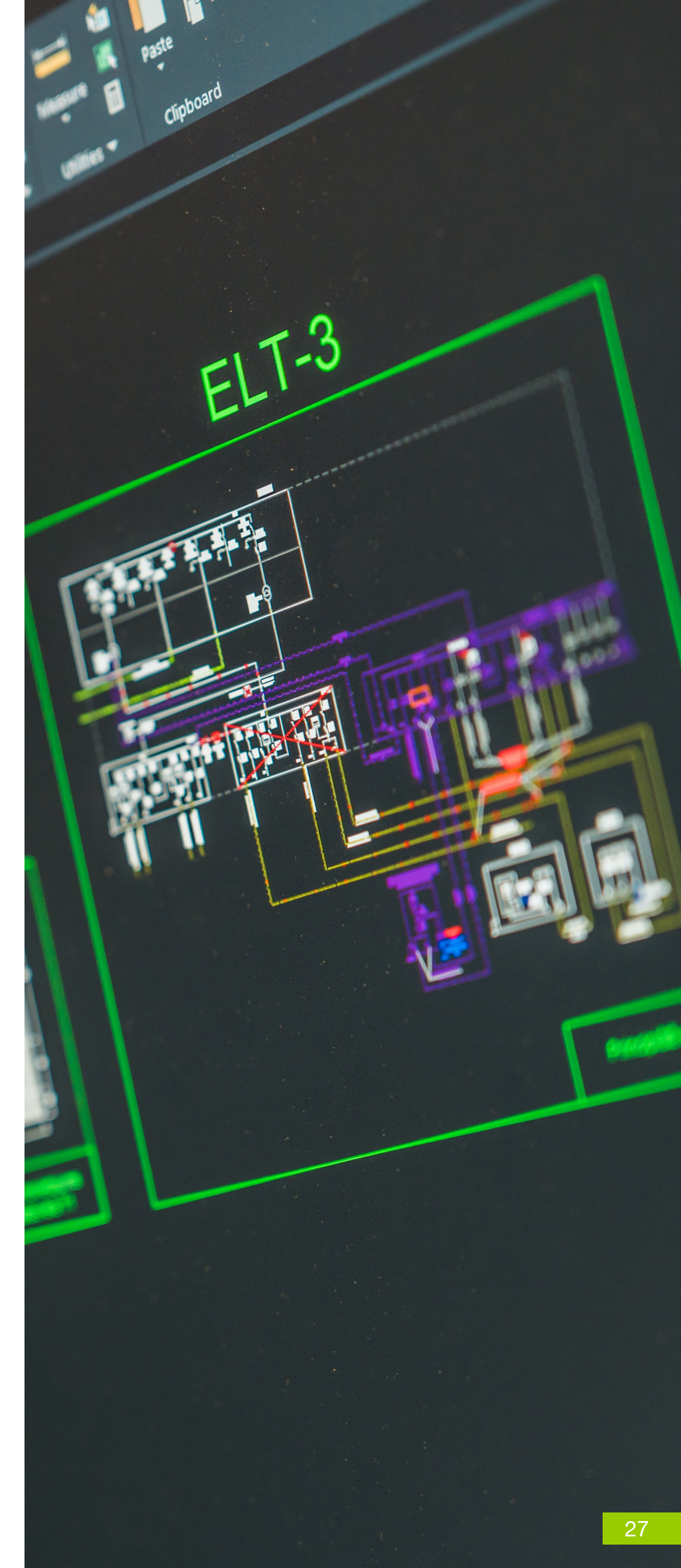
darba drošības standartus. Regulāra klientu apmierinātības izvērtēšana un kvalitātes kontroles mehānismi palīdz nodrošināt uzticamu un profesionālu pakalpojumu sniegšanu.

## Finanšu stabilitāte un atbildīga pārvaldība

Uzņēmums īsteno atbildīgu finanšu pārvaldību, nodrošinot stabilu likviditāti, pārskatāmu finanšu kontroli un ilgtermiņa finanšu stabilitāti. Efektīva risku pārvaldība un budžeta plānošana palīdz nodrošināt uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību.

## Sabiedrības un kopienu atbalsts

SIA “Elnetworks” aktīvi iesaistās vietējās kopienas iniciatīvās, atbalstot sabiedriskas aktivitātes, izglītības iniciatīvas un sociālos projektus. Uzņēmums uzskata, ka uzņēmējdarbības attīstība ir cieši saistīta ar pozitīvu ieguldījumu vietējās kopienas attīstībā.



# Galvenās ietekmes puses un iesaistes veidi

---

## Darbinieki un jaunie speciālisti

- Regulāras pārrunas ar darbiniekiem;
- iknedēļas sapulces;
- darbinieku apmierinātības aptaujas;
- darbinieku iesaiste ISO auditos un uzņēmuma uzlabojumu procesos;
- trauksmes celšanas mehānisms;
- profesionālās attīstības iespējas un prakses vietas jauniešiem;
- darbinieku labbūtības pasākumi;
- veselības apdrošināšana;
- motivācijas un bonusu sistēma, tai skaitā daļēji apmaksāta ēdināšana.

## Klienti, piegādātāji un sadarbības partneri

- Regulāra komunikācija projektu realizācijas laikā;
- pakalpojumu kvalitātes nodrošināšana; klientu un sadarbības partneru apmierinātības izvērtēšana;
- ilgtermiņa sadarbības attīstīšana;
- kvalitātes un darba drošības prasību ievērošana.

## Valsts un pašvaldības iestādes, tai skaitā vides aizsardzības organizācijas

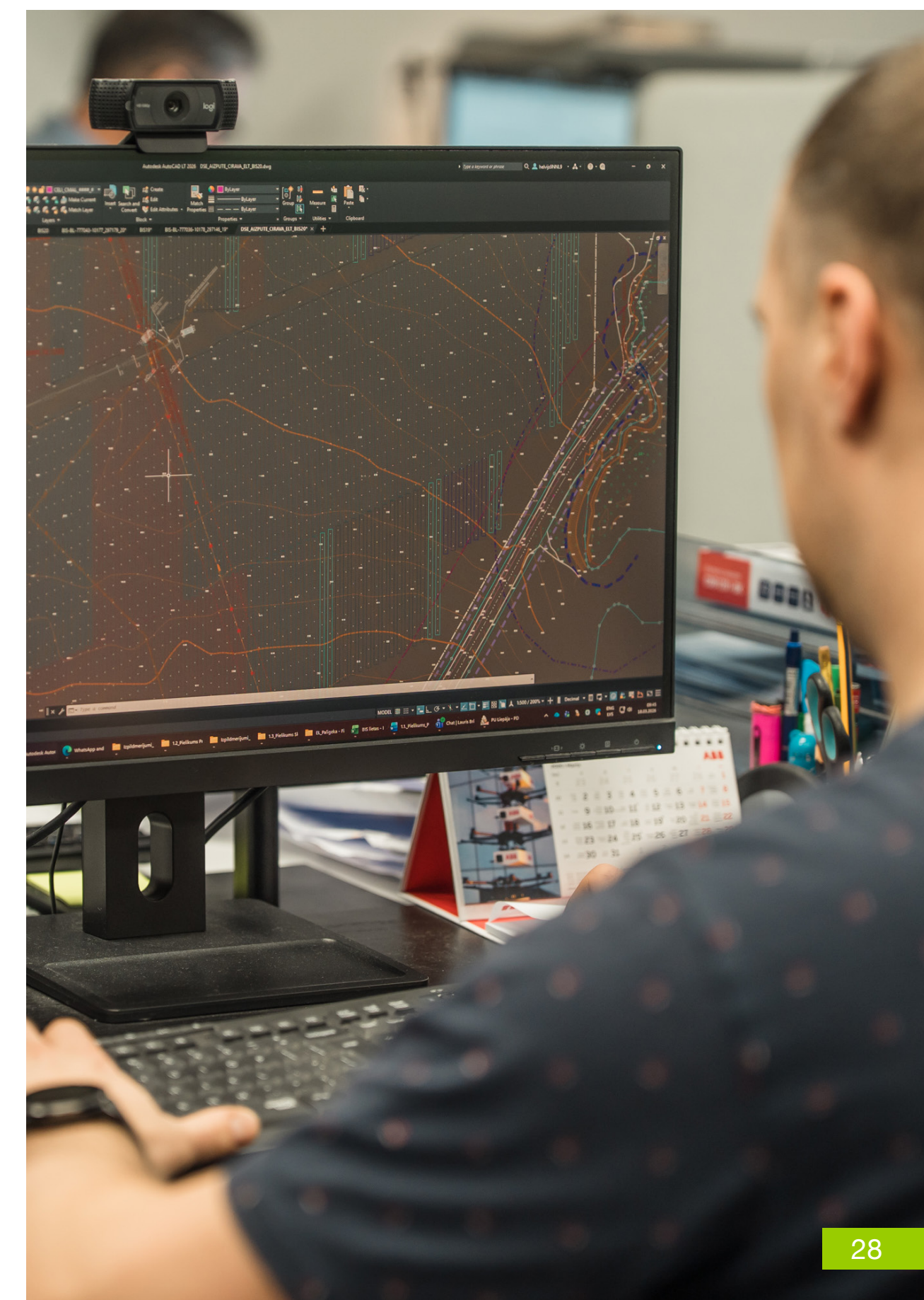
- Normatīvo aktu ievērošana;
- nodokļu un sociālo saistību izpilde;
- sadarbība ar būvvaldēm un infrastruktūras turētājiem;
- daļība valsts atbalsta programmās;
- dialogs par ilgtspējīgu infrastruktūras attīstību.

## Vietējā kopiena un sabiedrība

- Dialogs ar vietējo kopienas un nevalstiskajām organizācijām;
- kultūras un sporta pasākumu atbalsts;
- sadarbība ar izglītības iestādēm;
- labdarības iniciatīvas;
- prakses vietas un vasaras darba iespējas jauniešiem.

## Nozaru asociācijas un nevalstiskās organizācijas

- Daļība uzņēmējdarbības un nozares organizācijās;
- dialogs par nozares attīstību;
- sadarbība profesionālos un sabiedriskos projektos.

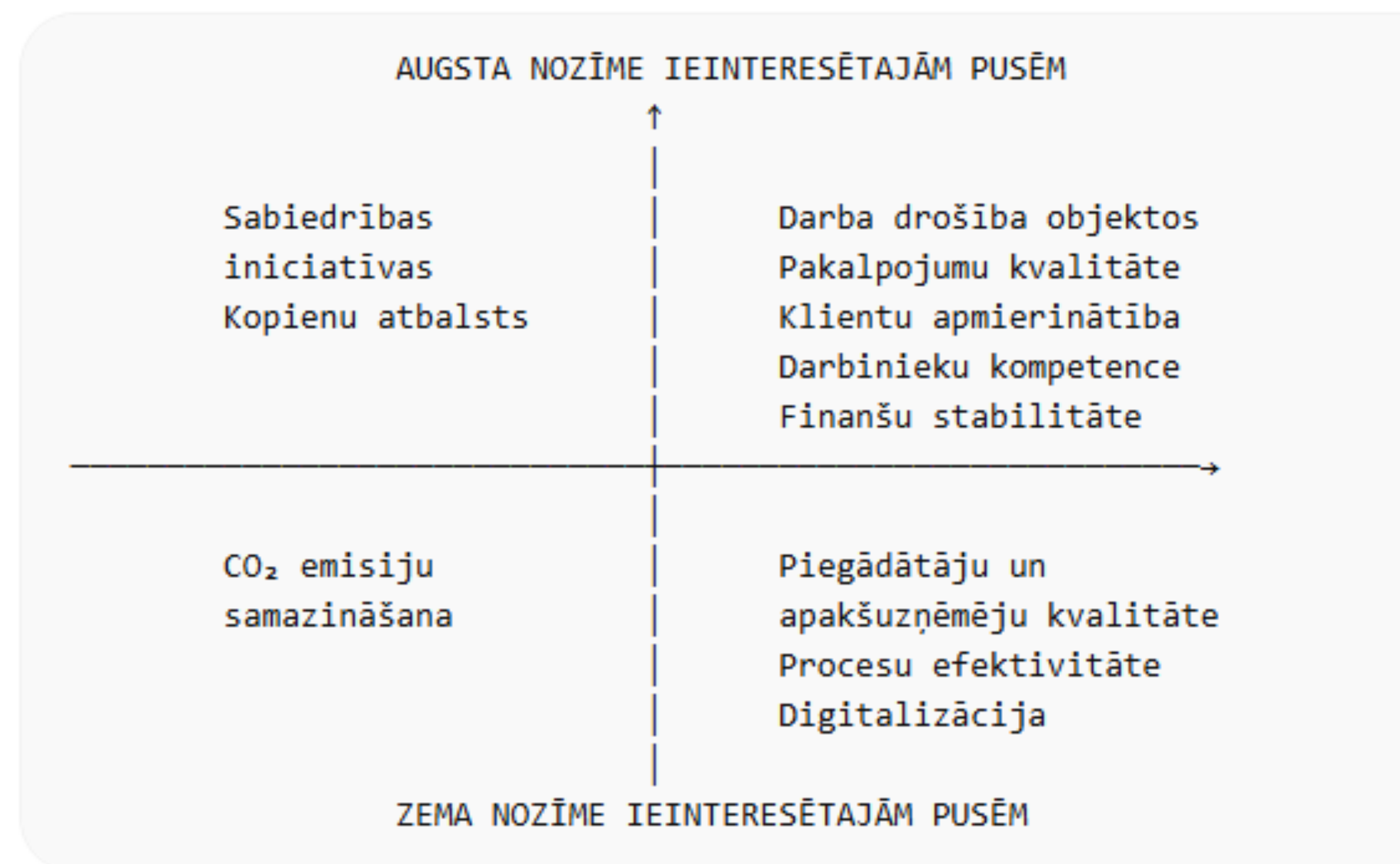


# Būtiskuma analīze

Lai noteiktu uzņēmuma ilgtspējai būtiskākos aspektus, SIA "Elnetworks" izvērtē uzņēmuma darbību, ietekmes pušu vajadzības un integrētās vadības sistēmas (ISO 9001, ISO 14001 un ISO 45001) rezultātus. Analīzē tiek ņemta vērā klientu, darbinieku, sadarbības partneru un institūciju atgriezeniskā saite, kā arī uzņēmuma stratēģiskie attīstības virzieni.

Būtiskuma analīzes rezultātā identificēti galvenie jautājumi, kas ir nozīmīgi gan uzņēmuma darbībai, gan ieinteresētajām pusēm. Šie jautājumi palīdz noteikt prioritātes ilgtspējas iniciatīvām un attīstības pasākumiem. Būtiskuma matrica parāda jautājumus, kuri ir visnozīmīgākie uzņēmuma ilgtspējīgai attīstībai. Augstākā prioritāte tiek piešķirta darba drošībai, pakalpojumu kvalitātei, klientu apmierinātībai un darbinieku kompetencei, jo šie faktori būtiski ietekmē gan uzņēmuma darbības rezultātus, gan ieinteresēto pušu uzticību.

Papildus tam uzņēmums pievērš uzmanību arī vides jautājumiem, tostarp CO<sub>2</sub> emisiju samazināšanai, kā arī sadarbības kvalitātei ar piegādātājiem un partneriem. Šie aspekti tiek regulāri izvērtēti uzņēmuma vadības sistēmā un integrēti uzņēmuma attīstības plānos.



# Uzņēmējdarbības riski

SIA "Elnetworks" darbību ietekmē dažādi ārējie un iekšējie riski, kas var ietekmēt uzņēmuma attīstību, projektu realizāciju un finanšu rezultātus. Uzņēmums regulāri izvērtē šos riskus un plāno nepieciešamos pasākumus to mazināšanai.

Uzņēmums regulāri izvērtē šos riskus integrētās vadības sistēmas ietvaros un īsteno preventīvus pasākumus to ietekmes mazināšanai.

## 1. Darba spēka pieejamība un noturēšana

Kvalificētu speciālistu trūkums elektroenerģētikas un būvniecības nozarē var radīt grūtības jaunu darbinieku piesaistē un esošo noturēšanā, kas var ietekmēt projektu izpildes termiņus un pakalpojumu kvalitāti.

## 2. Materiālu un izejvielu cenu svārstības

Globālās ekonomikas tendences, inflācija un piegādes ķēžu traucējumi var izraisīt elektroapgādes infrastruktūras izbūvē izmantoto materiālu un iekārtu cenu pieaugumu, kas var ietekmēt projektu izmaksas.

## 3. Būvniecības tirgus svārstības

Investīciju aktivitātes samazināšanās infrastruktūras projektos var ietekmēt jaunu projektu pieejamību un uzņēmuma apgrozījumu.

## 4. Regulatīvo prasību un normatīvo aktu izmaiņas

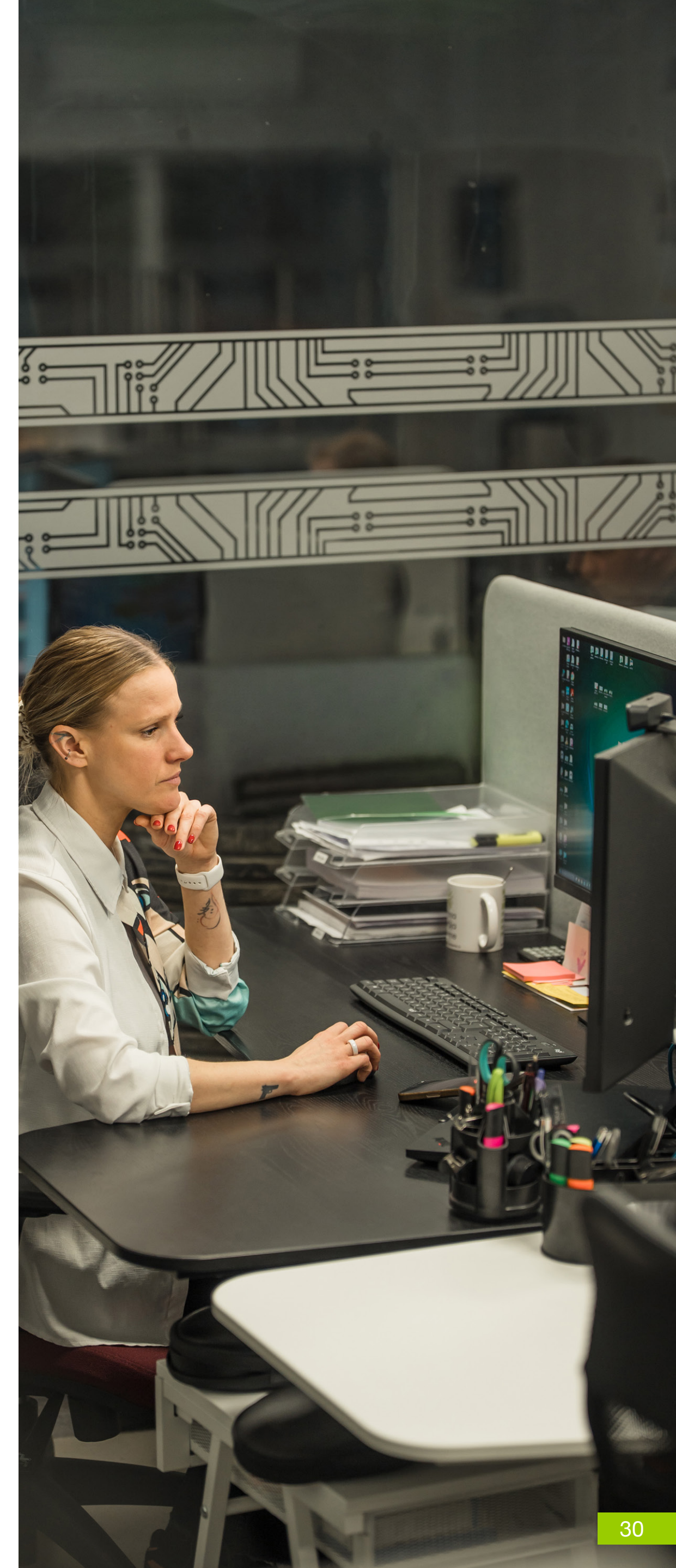
Enerģētikas un būvniecības nozari regulējošo normatīvo aktu izmaiņas var radīt papildu administratīvo slogu un ietekmēt projektu realizācijas procesus.

## 5. Klientu un sadarbības partneru maksātspēja

Ekonomiskās situācijas izmaiņas var ietekmēt klientu maksātspēju un radīt riskus uzņēmuma naudas plūsmai.

## 6. Projektu izpildes un apakšuzņēmēju riski

Būvniecības projektu realizācijas laikā pastāv riski, kas saistīti ar darbu termiņu ievērošanu, apakšuzņēmēju darbību, piegāžu kavējumiem vai tehniskām izmaiņām projektos.



# Ilgtermiņa riski

---

SIA "Elnetworks" savā darbībā izvērtē arī ilgtspējas riskus, kas var ietekmēt uzņēmuma darbību ilgtermiņā. Šie riski ir saistīti ar vides aizsardzību, darbinieku drošību, sociālo atbildību un uzņēmuma pārvaldības principiem. Uzņēmums regulāri izvērtē šos riskus un īsteno preventīvus pasākumus to ietekmes mazināšanai.



# Ilgspējas riski

---

## Vides riski

<b>Risks</b>	<b>Apraksts</b>	<b>Iespējamais risinājums</b>
Vides regulējuma izmaiņas	Pieaugošās prasības attiecībā uz emisiju samazināšanu un vides aizsardzību var radīt nepieciešamību pielāgot uzņēmuma darbību jaunām normatīvajām prasībām.	Pastāvīgi sekot līdzi likumdošanas izmaiņām un pakāpeniski ieviest videi draudzīgākus risinājumus un energoefektīvas tehnoloģijas.
Resursu un materiālu pieejamība	Elektroapgādes infrastruktūras izbūvē nepieciešamo materiālu piegādes traucējumi vai cenu pieaugums var ietekmēt projektu realizāciju.	Diversificēt piegādātājus, veidot ilgtermiņa sadarbību ar uzticamiem partneriem un plānot materiālu iepirkumus savlaicīgi.

# Ilgspējas riski

---

## Sociālie riski

<b>Risks</b>	<b>Apraksts</b>	<b>Iespējamais risinājums</b>
Darbinieku drošība un darba vides riski	Elektroapgādes infrastruktūras izbūves darbi ir saistīti ar paaugstinātu darba drošības risku.	Regulāras darba drošības apmācības, darba vides riska novērtēšana un modernu aizsardzības līdzekļu izmantošana.
Darbaspēka novecošana un jauno speciālistu piesaiste	Nozarē ir novērojams kvalificētu speciālistu trūkums, kas var radīt izaicinājumus darbaspēka nodrošināšanā.	Attīstīt sadarbību ar profesionālās izglītības iestādēm, piedāvāt prakses vietas un veidot motivējošu darba vidi jauniem speciālistiem.
Sabiedrības uzticības zudums	Nepietiekama sociālās atbildības iniciatīvu īstenošana var negatīvi ietekmēt uzņēmuma reputāciju.	Nodrošināt atklātu komunikāciju ar sabiedrību, īstenot sociālās iniciatīvas un iesaistīties vietējās kopienas aktivitātēs.

# Ilgspējas riski

---

## Pārvaldības riski

<b>Risks</b>	<b>Apraksts</b>	<b>Iespējamais risinājums</b>
<b>Regulatīvo prasību izmaiņas</b>	<b>Normatīvo aktu izmaiņas uzņēmumu pārvaldības, nodokļu vai finanšu atskaišu jomā var radīt papildu administratīvo slogu.</b>	<b>Sekot līdzi normatīvo aktu izmaiņām, sadarboties ar nozares organizācijām un savlaicīgi pielāgot uzņēmuma iekšējos procesus.</b>
<b>Nepietiekama iesaiste vietējā sabiedrībā</b>	<b>Ierobežota sadarbība ar vietējo kopienu var samazināt uzņēmuma reputāciju un darba devēja pievilcību.</b>	<b>Attīstīt sadarbību ar izglītības iestādēm, nevalstiskajām organizācijām un veicināt darbinieku iesaisti sabiedriskajās aktivitātēs.</b>

# Ilgspējas rādītāji un rezultāti 2025

# 4



# Galvenie notikumi

---

2025. gadā SIA “Elnetworks” turpināja attīstīt ilgtspējīgas uzņēmējdarbības principus, vienlaikus stiprinot uzņēmuma darbības efektivitāti, darbinieku kapacitāti un sadarbību ar partneriem. Zemāk apkopoti būtiskākie notikumi un sasniegumi pārskata gadā.

## Izmaiņas uzņēmuma vadībā

2025. gada 18. jūnijā tika veiktas izmaiņas uzņēmuma vadībā, izveidojot trīs locekļu valdi. Par valdes priekšsēdētāju kļuva Dans Perševics, bet valdē tika iecelti arī Igors Tkačenko un Agris Robs.

## Uzņēmuma komandas paplašināšanās

Vidējais darbinieku skaits pieauga līdz 67 darbiniekiem, stiprinot uzņēmuma kapacitāti projektu realizācijā.



# Galvenie notikumi

---

## Būvniecības nodaļas attīstība

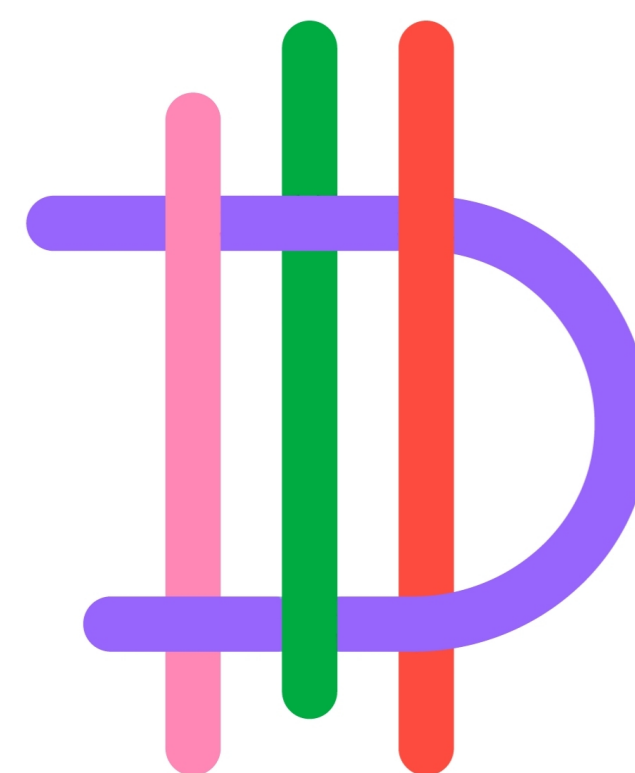
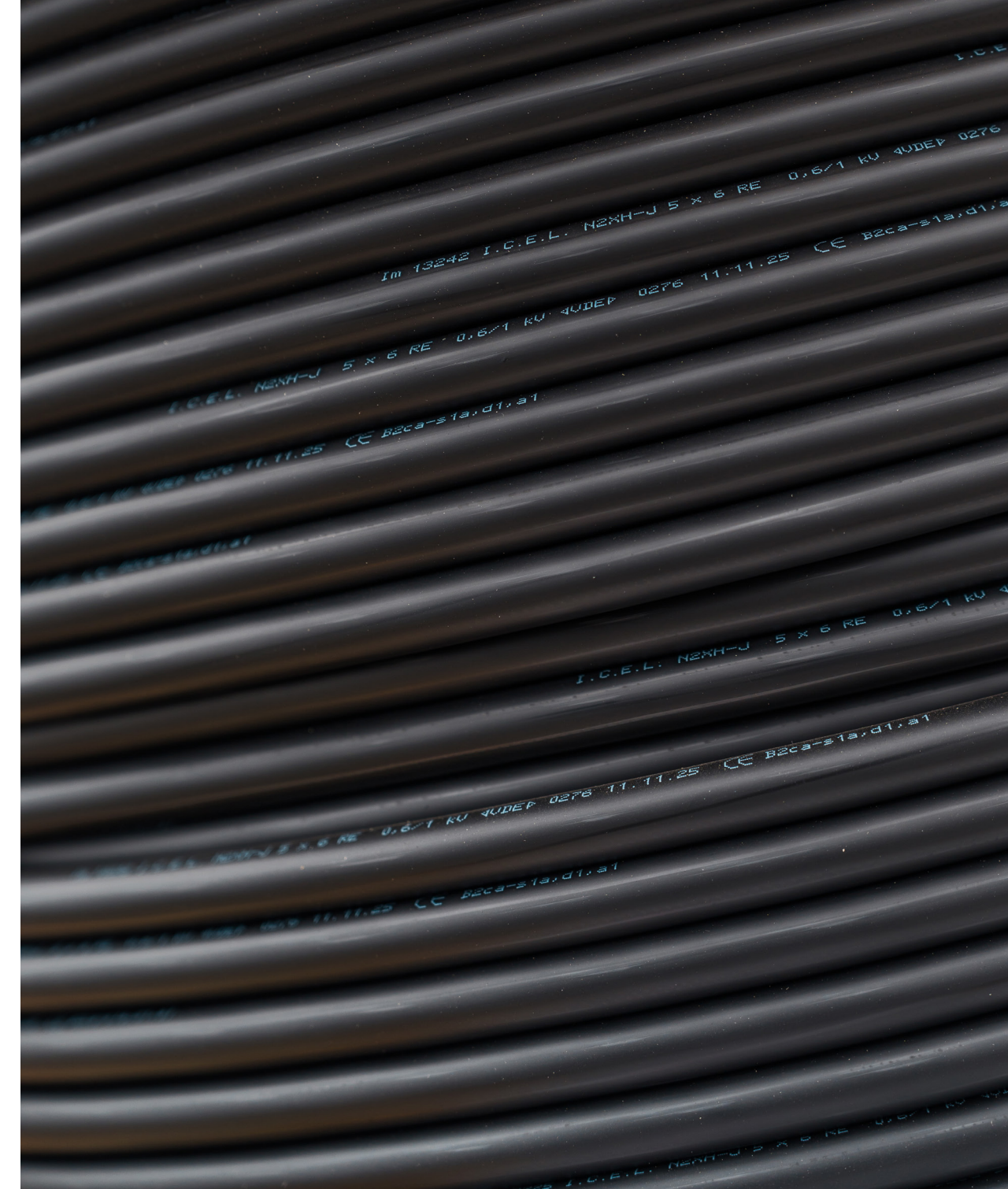
Būtiski attīstījās elektroapgādes būvniecības nodaļa, paplašinot darbību gan Kurzemes reģionā, gan Rīgā.

## ISO 45001 resertifikācija

Uzņēmums sekmīgi īstenoja arodveselības un darba drošības vadības sistēmas ISO 45001 resertifikāciju.

## Ilgspējas iniciatīvas

Uzņēmums turpināja īstenot sociālās un ilgtspējas iniciatīvas, saglabājot “Ģimenēm draudzīgas darbavietas” statusu un atkārtoti iegūstot bronzas novērtējumu iniciatīvā “Dažādībā ir spēks”.



BRONZAS STATUSS | 2025  
**DAŽĀDĪBAI ATVĒRTS  
DARBA DEVĒJS**

# Galvenie notikumi

---

## Uzņēmuma stratēģijas apstiprināšana

2025. gada 10. decembrī tika apstiprināts uzņēmuma attīstības dokuments “Stratēģiskie virzieni un mērķi 2025–2030”.

## Sadarbība ar izglītības iestādēm

Uzņēmums turpināja sadarbību ar Liepājas Valsts tehnikumu, nodrošinot prakses iespējas jauniešiem un veicinot profesionālās izglītības sasaisti ar darba tirgu.

## Atbalsts vietējai kopienai

2025. gadā SIA “Elnetworks” atbalstīja vairākas sabiedriskās un sporta iniciatīvas Liepājā, tostarp pasākumu “Retro Liepāja 2025”, XVIII Latvijas atklāto ziemas peldēšanas čempionātu un IWSA Pasaules kausa posmu Beberliņos. Uzņēmums piedalījās un atbalstīja dažādus Liepājas Valsts tehnikuma enerģētikas nozares pasākumus un konkursus.



ĢIMENEI DRAUDZĪGA  
DARBAVIETA



# Ilgspējas iniciatīvas un ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā

---



# Ilgospējas iniciatīvas un ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā

SIA "Elnetworks" savā darbībā ievēro ilgtspējīgas attīstības principus, integrējot tos uzņēmuma stratēģijā, ikdienas procesos un sadarbībā ar darbiniekiem, klientiem un sabiedrību. Uzņēmuma ilgtspējas iniciatīvas aptver vides aizsardzības, darbinieku labklājības, ekonomiskās stabilitātes un sabiedriskās atbildības jomas.

Uzņēmuma darbība ir saistīta arī ar ieguldījumu Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības mērķu (SDG) sasniegšanā. Zemāk apkopotas galvenās iniciatīvas, kas raksturo uzņēmuma pieeju ilgtspējīgai uzņēmējdarbībai un tās saistību ar attiecīgajiem ANO mērķiem.



# Ilgspējas iniciatīvas un ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā

---

## Vides ilgtspēja

### Zaļā enerģija un alternatīvā enerģija

SIA "Elnetworks" savā darbībā atbalsta atjaunojamās enerģijas izmantošanu un ilgtspējīgus enerģētikas risinājumus. Uzņēmuma teritorijā tiek izmantota saules elektroenerģija, kā arī autoparkā pakāpeniski tiek ieviesti elektrotransportlīdzekļi. Uzņēmums nodrošina arī elektroenerģijas infrastruktūras projektēšanas un būvniecības pakalpojumus, tostarp īstenojot alternatīvās enerģijas projektus, piemēram, saules elektrostaciju izbūvi.

### CO2 izmešu samazināšana

Uzņēmums pievērš uzmanību CO<sub>2</sub> emisiju samazināšanai un videi draudzīgāku risinājumu ieviešanai. Autoparks pakāpeniski tiek papildināts ar elektrotransportlīdzekļiem un uzņēmuma teritorijā ir nodrošināta infrastruktūra to uzlādei. Papildus tam uzņēmums veicina darbinieku iesaisti videi draudzīgās iniciatīvās, piemēram, organizējot fizisko aktivitāšu izaicinājumus un nodrošinot velosipēdu novietni darbiniekiem.

### Energoefektivitāte

Uzņēmums turpina pilnveidot savas infrastruktūras energoefektivitāti, modernizējot ēkas un optimizējot enerģijas patēriņu. Atjaunojamās enerģijas izmantošana un energoefektivitātes pasākumi palīdz samazināt ietekmi uz vidi un uzlabot resursu izmantošanas efektivitāti.

### Atkritumu šķirošana un resursu optimizācija

Uzņēmumā tiek nodrošināta atkritumu šķirošana un resursu efektīva izmantošana, lai samazinātu radīto atkritumu apjomu un veicinātu atbildīgu resursu izmantošanu uzņēmuma ikdienas darbībā.



# Ilgspējas iniciatīvas un ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā

## Darbinieku labklājība un darba drošība

### Droša darba vide

SIA "Elnetworks" uzņēmumā ir ieviesta ISO 45001 darba drošības un arodveselības vadības sistēma, kas nodrošina strukturētu pieeju darba vides risku pārvaldībai. 2025. gadā uzņēmums sekmīgi īstenoja šīs sistēmas resertifikāciju. Lai savlaicīgi identificētu potenciālos riskus, uzņēmumā darbojas arī gandrīz notikušo nelaimes gadījumu reģistrs.

### Darbinieku profesionālā attīstība

2025. gadā uzņēmumā strādāja 67 darbinieki. Uzņēmums nodrošina regulāras apmācības, seminārus un profesionālās kvalifikācijas pilnveides iespējas dažādu līmeņu darbiniekiem. Tāpat uzņēmums piedāvā prakses vietas studentiem un profesionālās izglītības iestāžu audzēkņiem, tostarp sadarbojoties ar Liepājas Valsts tehnikumu.

### Darbinieku labbūtība un sociālie labumi

Uzņēmums rūpējas par darbinieku labklājību, nodrošinot veselības apdrošināšanu, papildu sociālos labumus un kolektīva saliedēšanas pasākumus. Uzņēmumā tiek veicināts darba un privātās dzīves līdzsvars, kā arī nodrošināta darbinieku iesaiste dažādās uzņēmuma



# Ilgspējas iniciatīvas un ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā

---

## Ekonomiskā ilgtspēja

### Jauno speciālistu iesaiste darba tirgū

SIA “Elnetworks” nodrošina prakses un darba iespējas profesionālo izglītības iestāžu audzēkņiem un studentiem, veicinot jauniešu praktisko iemaņu attīstību un sagatavotību darba tirgum. Uzņēmums aktīvi sadarbojas ar izglītības iestādēm, tostarp Liepājas Valsts tehnikumu, stiprinot saikni starp profesionālo izglītību un darba vidi.

### Atbildīga finanšu pārvaldība

Uzņēmums nodrošina pārdomātu finanšu plānošanu un stabilu finanšu pārvaldību. 2025. gadā uzņēmuma apgrozījums sasniedza 9,8 miljonus eiro, kas apliecina uzņēmuma stabilu izaugsmi un spēju nodrošināt kvalitatīvus pakalpojumus klientiem.

### Nodarbinātības veicināšana reģionos

Uzņēmums nodrošina stabilas darba vietas un veicina nodarbinātību Kurzemes reģionā, piesaistot darbiniekus no Liepājas un apkārtējām teritorijām. Atsevišķos amatos tiek nodrošinātas arī attālinātā darba iespējas, kas ļauj piesaistīt speciālistus no dažādiem Latvijas reģioniem.



# Ilgspējas iniciatīvas un ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā

---

## Sabiedriskā atbildība un ētika

### Reputācija un sadarbības kvalitāte

SIA “Elnetworks” regulāri izvērtē sadarbību ar klientiem un partneriem, lai pilnveidotu pakalpojumu kvalitāti un stiprinātu ilgtermiņa sadarbību. Uzņēmums veicina atklātu komunikāciju un uzticamas partnerattiecības ar visām iesaistītajām pusēm.

### Ģimenēm draudzīga darba vide

Uzņēmums veicina darba un ģimenes dzīves līdzsvaru, nodrošinot elastīgu darba organizāciju un atbalstu darbiniekiem ģimenes situācijās. SIA “Elnetworks” ir ieguvis iniciatīvas “Dažādībā ir spēks” bronzas novērtējumu un uztur “Ģimenēm draudzīgas darbavietas” statusu.

### Sociālā iesaiste un kopienas atbalsts

SIA “Elnetworks” iesaistās sabiedriskajās iniciatīvās, atbalstot izglītības, sporta un sociālos projektus. 2025. gadā uzņēmums atbalstīja vairākas vietējās iniciatīvas, tostarp pasākumu “Retro Liepāja 2025” un ziemas peldēšanas čempionātu Beberliņos, kā arī piedalījās izglītības pasākumos, popularizējot enerģētikas nozari jauniešu vidū.



# Galvenie ilgtspējas rezultāti

SIA "Elnetworks" regulāri apkopo un analizē galvenos ilgtspējas rādītājus, kas raksturo uzņēmuma darbības ietekmi uz darbiniekiem, vidi un sabiedrību.

Rādītājs	2023	2024	2025
Darbinieku skaits	50	57	67
Vidējais darbinieku vecums	39	38.8	39
Samaksātie darba spēka nodokļi (EUR)	471 tūkst.	568 tūkst.	767 tūkst.
Darbinieku apmācību stundas	Nav datu	571	1135
Ieguldījums darbinieku apmācībās (EUR)	22 tūkst.	12.5 tūkst.	28 tūkst.
CO <sub>2</sub> emisijas (tonnas)	Nav datu	~69.5	~98
CO <sub>2</sub> emisijas (tonnas uz 1 nodarbināto)	Nav datu	1.22	1.46
Elektroauto skaits autoparkā	4	5	5
Prakses līgumu skaits	12	14	22

# Vides ilgtspējas rezultāti

SIA “Elnetworks” savā darbībā pievērš uzmanību atbildīgai resursu izmantošanai un ietekmes uz vidi samazināšanai. Uzņēmums regulāri uzrauga enerģijas patēriņu, transporta radītās emisijas un citu resursu izmantošanu, lai identificētu iespējas samazināt vides ietekmi.

Uzņēmuma teritorijā uzstādītie saules paneļi pārskata gadā saražoja aptuveni **16,8 tūkst. kWh elektroenerģijas**, kas nodrošināja apmēram **20% no uzņēmuma kopējā elektroenerģijas patēriņa**. Daļa saražotās elektroenerģijas tika izmantota uzņēmuma vajadzībām, bet pārējā nodota elektroenerģijas tīklā.

Lielāko uzņēmuma radīto CO<sub>2</sub> emisiju daļu veido transporta līdzekļu un būvniecības tehnikas darbībā izmantotā degviela. Vienlaikus uzņēmums pakāpeniski ievieš videi draudzīgākus transporta risinājumus, attīstot elektrotransporta izmantošanu autoparkā. Pārskata gadā uzņēmumā tika izmantoti **pieci elektroauto**, kuri kopumā nobrauca gandrīz **95 tūkstošus kilometru**.

Papildus uzņēmums uzrauga arī citu resursu patēriņu, tostarp ūdens, dabasgāzes un apkures granulu izmantošanu, kā arī nodrošina atkritumu šķirošanu, nodalot sadzīves atkritumus, papīru, depoziņa iepakojumu un būvgružus.

Pārskata gadā uzņēmuma kopējais CO<sub>2</sub> emisiju apjoms bija aptuveni **98 tonnas**, kas vidēji veido

**1,46 tonnas CO<sub>2</sub> uz vienu darbinieku gadā**. Salīdzinājumā ar 2024. gadu (1,22 t CO<sub>2</sub> uz vienu darbinieku) rādītājs ir pieaudzis. Tas galvenokārt saistīts ar uzņēmuma darbības apjoma būtisku pieaugumu – 2025. gadā uzņēmuma apgrozījums gandrīz divkāršojās, pieauga darbinieku skaits un palielinājās transporta vienību un būvniecības tehnikas izmantošana projektu īstenošanā. Lai samazinātu emisijas nākotnē, uzņēmums plāno turpināt autoparka modernizāciju un izvērtēt iespējas palielināt elektrotransporta izmantošanu.

Būvniecības nodaļā tika veikti lielāka apjoma darbi, kuru nodrošināšanai tika izmantotas arī nomātas iekārtas un tehnika, kas darbojas ar fosilo degvielu.

CO<sub>2</sub> emisiju aprēķinos ir iekļauti uzņēmuma darbībā tieši izmantotie energoresursi un radītie atkritumi. Aprēķinos nav iekļautas piegādes ķēdes emisijas, piemēram, būvmateriālu ražošana vai darbinieku pārvietošanās uz darba vietu.

Pārskata gadā uzņēmumā nav reģistrēti vides negadījumi ar augsnes piesārņojumu, kā arī nav saņemtas sūdzības par vides aizsardzības prasību pārkāpumiem uzņēmuma veiktajos darbos.



# Vides ilgtspējas rezultāti

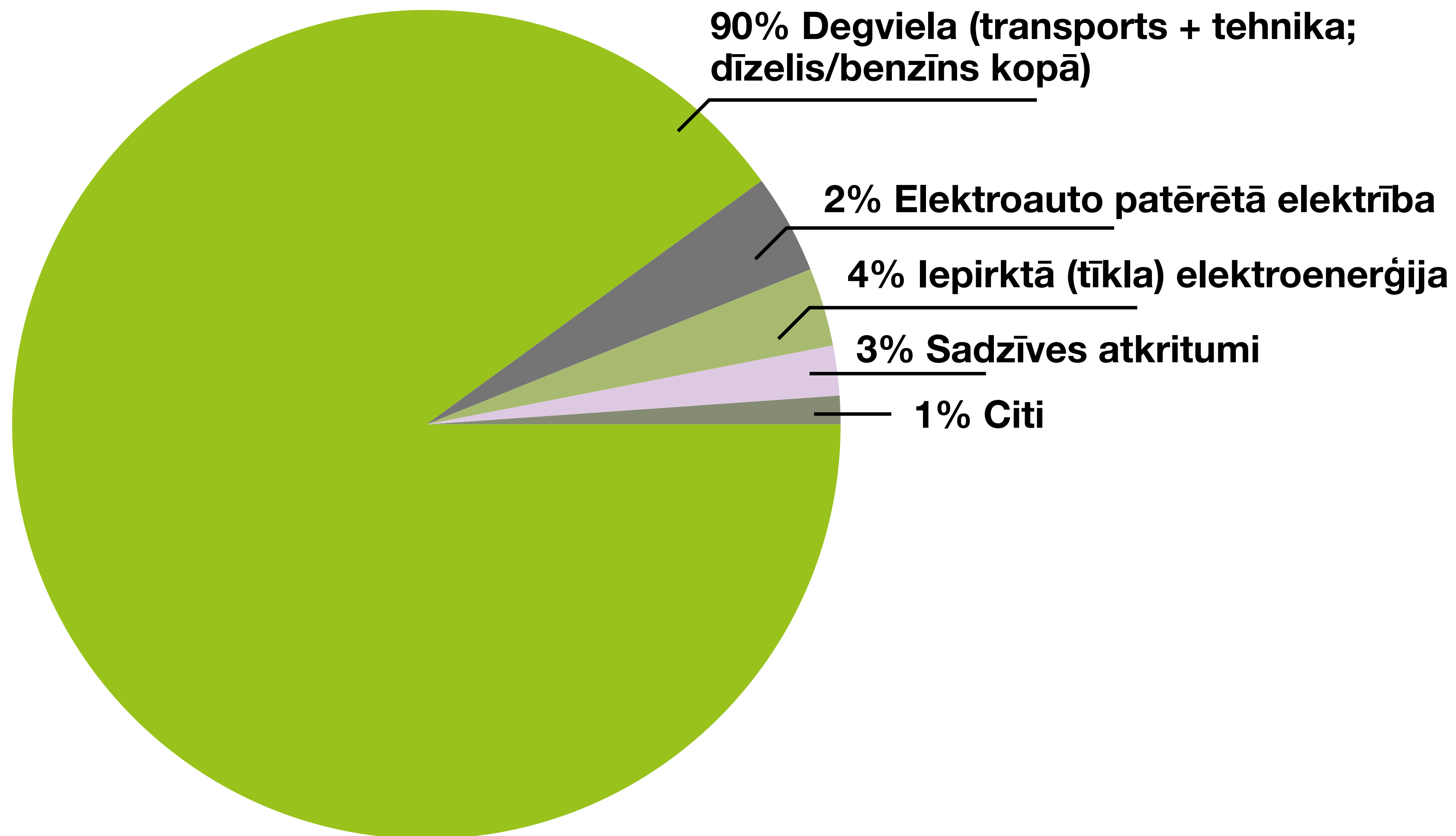
## Co2 emisiju sadalījums pēc avotiem (kg)

Avots	Saražotais CO2 (kg) 2025	Saražotais CO2 (kg) 2024
Degviela (transports + tehnika; dīzelis/benzīns kopā)	86343	61702
Elektroauto patērētā elektrība	1619	1543
Iepirkta (tīkla) elektroenerģija	3693	3583
Apkure -Dabasgāze	2880	217
Apkure- kokskaidu granulas	882	882
Ūdens patēriņš	61	47
Sadzīves atkritumi	2622	1380
Biroja papīrs	75	81
Būvgruži	154	110

CO<sub>2</sub> emisiju aprēķini veikti, balstoties uz uzņēmuma rīcībā esošajiem datiem par energoresursu patēriņu un atkritumu apjomu, izmantojot starptautiski pieņemtus emisiju aprēķina koeficientus.

# Vides ilgtspējas rezultāti

## CO2 emisiju sadalījums pēc avotiem 2025



Ņemot vērā, ka lielākā daļa emisiju saistīta ar transporta un būvniecības tehnikas izmantošanu, uzņēmums turpina izvērtēt iespējas samazināt šo emisiju apjomu, attīstot elektrotransporta izmantošanu un veicinot energoefektīvus risinājumus uzņēmuma darbībā.



# Darbinieki un darba vide – ilgtspējas rezultāti

## Darbinieku apmierinātība

Uzņēmumā regulāri tiek veikta darbinieku apmierinātības aptauja, lai novērtētu darba vidi, identificētu uzlabojamos aspektus un veicinātu darbinieku labbūtību.

2025.gadā darbinieku aptaujā piedalījās **85% nodarbināto**, kas liecina par augstu darbinieku iesaisti un interesi par darba vides attīstību.

Es esmu kopumā apmierināts (-a) ar savu darba vietu?



Es jūtos droši savā darba vidē gan fiziski, gan emocionāli

**34**  
Jūtos droši gan fiziski, gan emocionāli

**5**  
Jūtos droši tikai fiziski (ir nodrošināta droša darba vide, individuālie aizsardzības līdzekļi u.c.)

**4**  
Jūtos droši tikai emocionāli (darba vidē varu paust savu viedokli, nebaidos kļūdīties, varu būt es pats(-a))

**0**  
Nejūtos droši darba vidē



# Darbinieki un darba vide – ilgtspējas rezultāti

## Darbinieku iesaiste profesionālajās apmācībās

Uzņēmums pievērš īpašu uzmanību darbinieku profesionālajai attīstībai un kvalifikācijas paaugstināšanai. Pārskata gadā darbinieki piedalījās dažādās apmācībās, semināros un profesionālās kvalifikācijas pilnveidesursos, kopumā **apmācībām veltot 1135 stundas**. Uzņēmums darbinieku profesionālajā attīstībā ieguldīja arī finansiālus resursus – kopējās izmaksas darbinieku apmācībām 2025. gadā pārsniedza 28 tūkst. eiro. Apmācību procesā tika iesaistīti **visu līmeņu darbinieki**, veicinot profesionālo kompetenču attīstību, darba drošības prasību ievērošanu un kvalitatīvu pakalpojumu nodrošināšanu.

# 100%

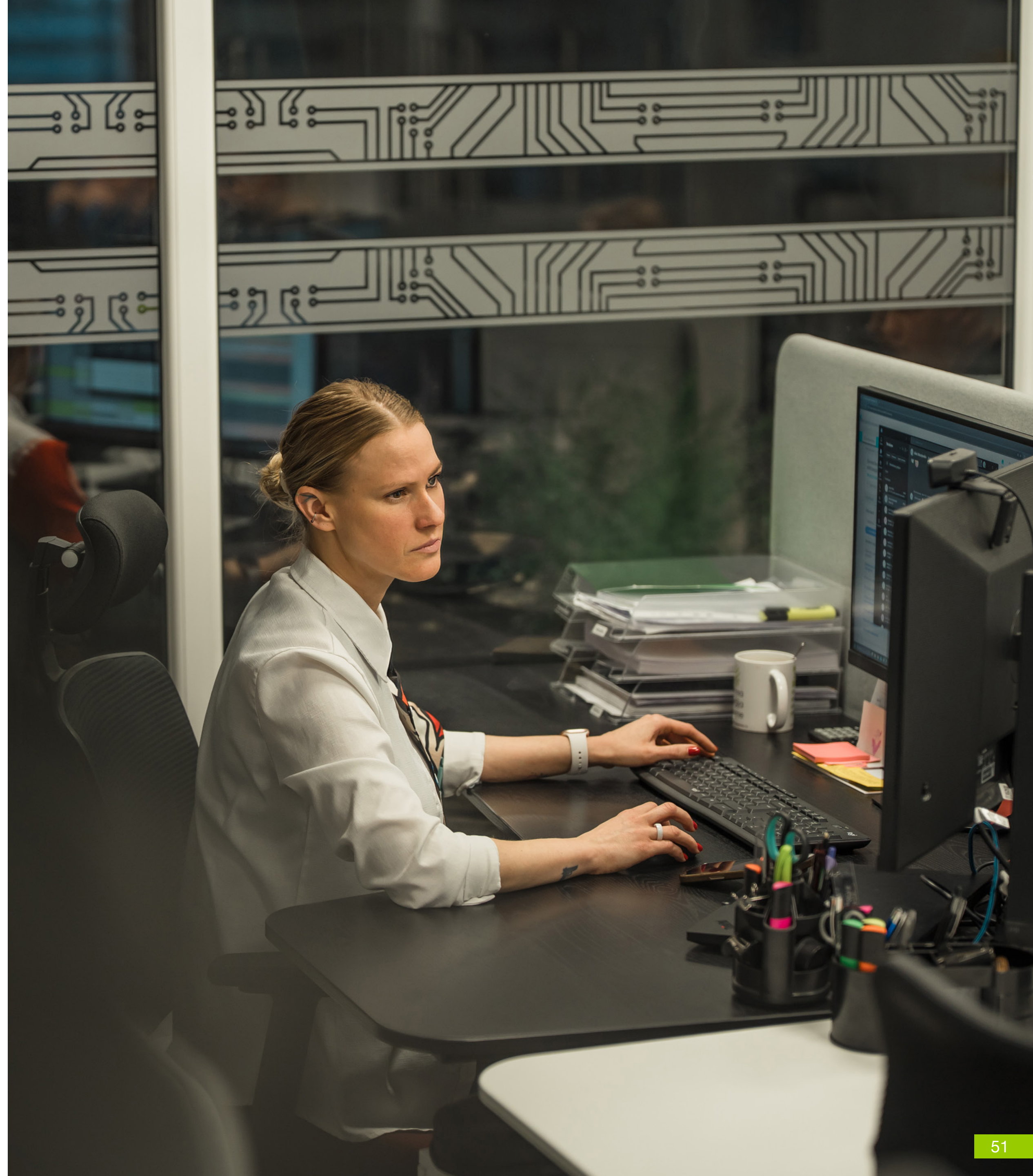
Augstākā līmeņa vadītāji

# 64%

Vadītāji un speciālisti

# 66%

Strādnieki un jaunākie speciālisti



# Darbinieki un darba vide – ilgtspējas rezultāti

## Dažādība un vienlīdzīgas iespējas

SIA “Elnetworks” veicina iekļaujošu un dažādību atbalstošu darba vidi, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem neatkarīgi no dzimuma, vecuma, veselības stāvokļa vai ģimenes situācijas.

Uzņēmumā tiek atbalstīts darba un ģimenes dzīves līdzsvars. Darbiniekiem tiek nodrošinātas elastīgas darba organizācijas iespējas, tostarp attālināts darbs un nepilna darba laika iespējas, kas ir īpaši nozīmīgas darbiniekiem ar ģimenes pienākumiem vai veselības ierobežojumiem.

Uzņēmumā strādā arī darbinieki ar invaliditāti vai būtiskām veselības problēmām, tādējādi veicinot iekļaujošu darba vidi. Tāpat uzņēmums nodrošina atbalstu darbiniekiem bērnu kopšanas un paternitātes atvaļinājuma laikā.

SIA “Elnetworks” nepieļauj diskrimināciju un ievēro cilvēktiesību principus gan uzņēmuma iekšējā darbībā, gan sadarbībā ar partneriem. Darbinieki tiek aicināti ievērot uzņēmuma ētikas principus un ziņot par iespējamām neatbilstībām. Pārskata gadā uzņēmumā netika saņemti ziņojumi par ētikas kodeksa pārkāpumiem.

Rādītāji	2023	2024	2025
<b>Vidējais darbinieka vecums</b>	<b>39</b>	<b>38.8</b>	<b>39</b>
<b>Dzimumu sadalījums</b>			
<i>Vīrieši</i>	<b>74%</b>	<b>74%</b>	<b>75%</b>
<i>Sievietes</i>	<b>26%</b>	<b>26%</b>	<b>25%</b>
<i>cits</i>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>Vecuma grupas</b>			
<i>Līdz 30 gadiem</i>	<b>28%</b>	<b>32%</b>	<b>21%</b>
<i>No 30 līdz 50 gadiem</i>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>57%</b>
<i>Vairāk par 50 gadiem</i>	<b>22%</b>	<b>18%</b>	<b>22%</b>
<b>Ģimenes un sociālie rādītāji</b>			
<i>Darbinieki ar pirmskolas un pamatskolas vecuma bērniem</i>	<b>30%</b>	<b>43%</b>	<b>47%</b>
<i>Pensijas vecuma darbinieki</i>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>
<i>Attālinātā darba veicēji</i>	<b>18%</b>	<b>16%</b>	<b>17%</b>
<i>Nepilna darba veicēji</i>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>15%</b>
<i>Darbinieki, kuru aprūpē ir persona ar invaliditāti</i>	<b>4%</b>	<b>5%</b>	<b>3%</b>

Darbinieku struktūra liecina par dažādu vecuma grupu pārstāvniecību uzņēmumā, kā arī par pieaugošu darbinieku skaitu ar ģimenes pienākumiem, kas uzsver elastīgas darba organizācijas nozīmi uzņēmuma personāla politikā.

# Darbinieki un darba vide – ilgtspējas rezultāti

## Atalgojums

SIA “Elnetworks” īsteno caurspīdīgu un godprātīgu atalgojuma politiku un iestājas pret ēnu ekonomiku. Uzņēmums nodrošina savlaicīgu un pilnīgu darba samaksas un nodokļu nomaksu, veicinot godīgu konkurenci un sociālās sistēmas ilgtspējīgu attīstību.

Lai veicinātu atalgojuma caurspīdīgumu un informācijas pieejamību, uzņēmumā ir ieviests darbinieku pašapkalpošanās portāls. Tajā darbinieki var sekot līdzi sava atalgojuma aprēķinam, iesniegt jautājumus uzņēmuma vadībai, kā arī pieteikt plānotās prombūtnes un sociālos pabalstus.

SIA “Elnetworks” veido ilgtermiņa darba attiecības ar saviem darbiniekiem un nodrošina stabilu un konkurētspējīgu atalgojumu. Uzņēmuma izaugsmes rezultātā pēdējos gados pieaudzis gan apgrozījums, gan darbinieku skaits, vienlaikus saglabājot zemu darbinieku mainības līmeni.

Uzņēmumā nodarbināto profesiju grupu vidējais atalgojums sasniedz vismaz **80% no attiecīgo profesiju vidējās stundas tarifa likmes valstī**, tādējādi nodrošinot konkurētspējīgu atalgojuma līmeni un sociālo drošību darbiniekiem.

2025.gadā uzņēmums darba spēka nodokļos samaksāja **767 tūkstošus eiro**, kas apliecina uzņēmuma ieguldījumu valsts sociālajā un ekonomiskajā sistēmā.



# Darbinieki un darba vide – ilgtspējas rezultāti

## Darba drošība

SIA “Elnetworks” īpašu uzmanību pievērš darbinieku darba drošībai, jo elektroapgādes infrastruktūras būvniecība un uzturēšana ir saistīta ar paaugstinātiem darba vides riskiem. Uzņēmumā ir ieviesta darba aizsardzības un arodveselības vadības sistēma atbilstoši **ISO 45001** starptautiskajam standartam.

Lai savlaicīgi identificētu potenciālos riskus un novērstu nelaimes gadījumus, uzņēmumā darbojas arī **gandrīz notikušo nelaimes gadījumu reģistrs**. Tajā darbinieki var ziņot par darba vides riskiem vai potenciāli bīstamām situācijām, tādējādi veicinot drošības kultūras attīstību uzņēmumā.

Uzņēmumā regulāri tiek organizētas darba drošības apmācības, instruktāžas un kvalifikācijas pārbaudes, lai nodrošinātu drošu darba vidi visiem darbiniekiem.

Rādītājs	2023	2024	2025
Nelaiemes gadījumi ar darba nespēju	0	1	0
Nelaiemes gadījumi bez darba nespējas	0	0	0
Nāves gadījumi	0	0	0
Saņemti ziņojumi par gandrīz notikušiem nelaimes gadījumiem	5	6	4

Pārskata gadā uzņēmumā nav reģistrēti nelaimes gadījumi ar darba nespēju vai smagām sekām, kas liecina par efektīvu darba drošības sistēmu un darbinieku iesaisti drošas darba vides veidošanā.



# Ekonomiskās ietekmes ilgtspējas rezultāti

SIA "Elnetworks" ar savu darbību veicina reģionālo ekonomikas attīstību, nodarbinātības pieaugumu un jauno speciālistu sagatavošanu elektroenerģētikas un būvniecības nozarē. Uzņēmums rada stabilas darba vietas, investē darbinieku profesionālajā attīstībā un veic ieguldījumus infrastruktūras un tehnoloģiju attīstībā.

## Ekonomiskās ietekmes galvenie rādītāji 2025

# 67

Darbinieku skaits

# 22

Noslēgtie prakses līgumi

# 767

 tūks. EUR

Samaksātie darba spēka nodokļi

# 28

 tūks. EUR

Investīcijas darbinieku apmācībās



# Ekonomiskās ietekmes ilgtspējas rezultāti



## Jauno speciālistu iesaiste

SIA “Elnetworks” aktīvi iesaistās jauno speciālistu sagatavošanā, nodrošinot prakses vietas profesionālo izglītības iestāžu audzēkņiem un studentiem. Praktiskā pieredze palīdz jaunajiem speciālistiem iegūt nepieciešamās profesionālās prasmes un veicina viņu integrāciju darba tirgū.

Uzņēmums sadarbojas ar izglītības iestādēm, tostarp Liepājas Valsts tehnikumu, veicinot profesionālās izglītības sasaisti ar darba vidi un elektroenerģētikas nozares attīstību.

## Noslēgtie prakses līgumi

2023. gadā **15 līgumi**

2024. gadā **14 līgumi**

2025. gadā **22 līgumi**

# Ekonomiskās ietekmes ilgtspējas rezultāti

## Nodarbinātība un reģionālā attīstība

Uzņēmuma pamatdarbības vieta ir Liepāja un tās apkārtnē. Attīstot būvniecības nodaļu Rīgā, uzņēmums ir paplašinājis savu darbību arī citos Latvijas reģionos, vienlaikus saglabājot būtisku ieguldījumu nodarbinātības veicināšanā Kurzemes reģionā.

## Darbinieku reģionālais sadalījums:

	2023	2024	2025
<b>Nodarbināto skaits</b>	<b>50</b>	<b>57</b>	<b>67</b>
<b>Tai skaitā %</b>			
<i>Liepāja un tās apkārtnē</i>	<b>69%</b>	<b>60%</b>	<b>64%</b>
<i>Rīgā un tās apkārtnē</i>	<b>22%</b>	<b>30%</b>	<b>25%</b>
<i>Citās vietās</i>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>11%</b>

# Ekonomiskās ietekmes ilgtspējas rezultāti

## Sadarbība ar piegādātājiem un partneriem

SIA “Elnetworks” savā darbībā sadarbojas ar dažādiem piegādātājiem, būvniecības materiālu ražotājiem un pakalpojumu sniedzējiem, tādējādi veicinot arī citu uzņēmumu attīstību un vietējās uzņēmējdarbības ekosistēmu.

Uzņēmums dod priekšroku ilgtermiņa sadarbībai ar uzticamiem partneriem, nodrošinot stabilu sadarbību projektu realizācijā un veicinot godīgas uzņēmējdarbības principu ievērošanu piegādes ķēdē. Uzņēmums savā sadarbībā ar piegādātājiem un partneriem pievērš uzmanību arī kvalitātes, darba drošības un normatīvo prasību ievērošanai.

## Atbildīga finanšu pārvaldība

SIA “Elnetworks” nodrošina konkurētspējīgu atalgojumu un stabilas sociālās garantijas saviem darbiniekiem, vienlaikus veicinot godīgu uzņēmējdarbības vidi un savlaicīgu nodokļu nomaksu. Uzņēmums ievēro augstus finanšu disciplīnas un caurspīdīgas uzņēmējdarbības principus.

2025.gadā uzņēmums darba spēka nodokļos samaksāja vairāk nekā **767 tūkstošus eiro**, sniedzot būtisku ieguldījumu valsts sociālajā sistēmā un ekonomikā.

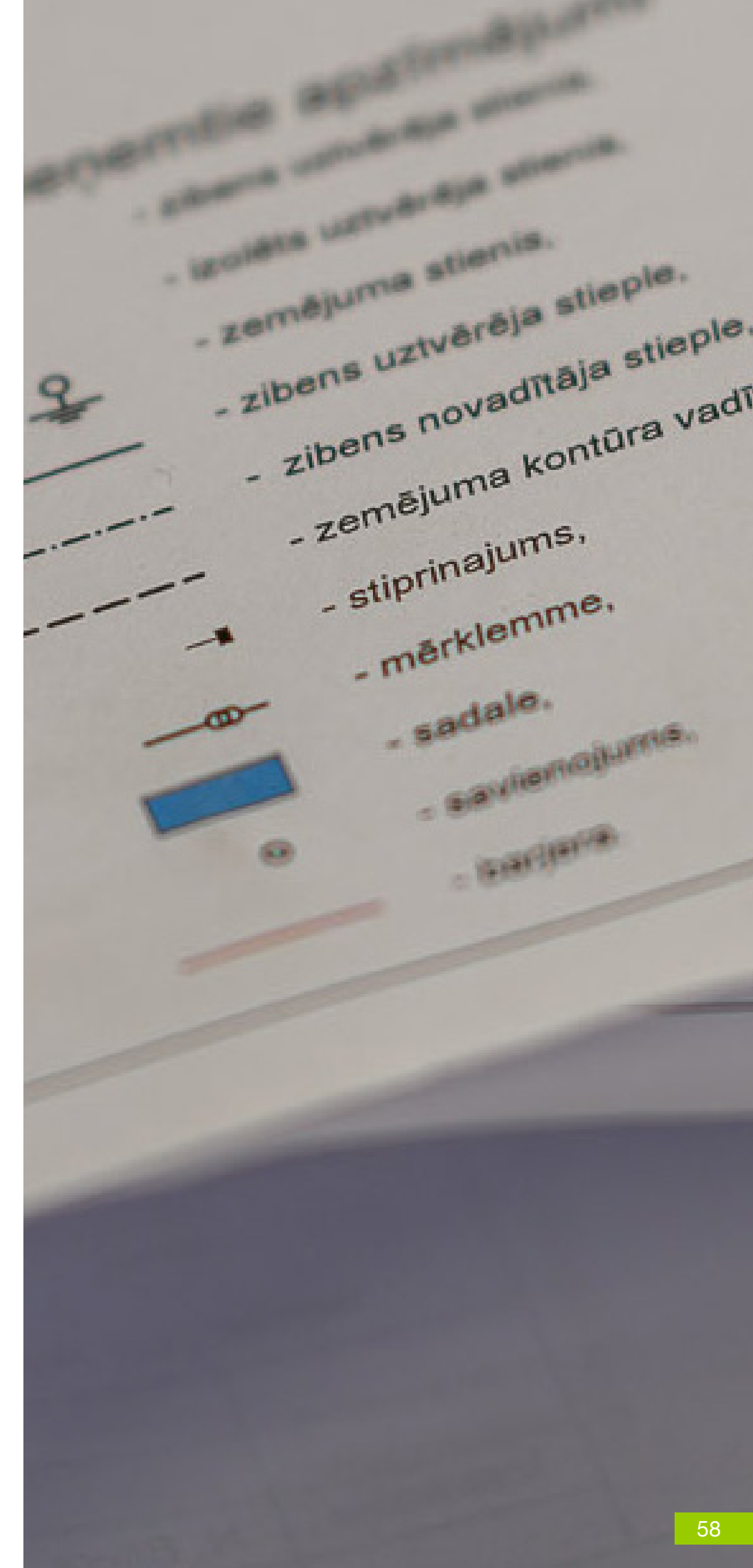
Saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta nodokļu maksātāju reitinga sistēmu uzņēmumam piešķirts **A līmeņa nodokļu maksātāja novērtējums**, kas apliecina savlaicīgu nodokļu nomaksu, korektu deklarāciju iesniegšanu un stabilu finanšu pārvaldību.

## Investīcijas darbinieku attīstībā

Uzņēmums regulāri investē darbinieku profesionālajā pilnveidē, nodrošinot kvalifikācijas celšanas kursus, profesionālās apmācības un seminārus dažādu līmeņu darbiniekiem.

2025.gadā darbinieku apmācībās un profesionālajā attīstībā tika ieguldīti **vairāk nekā 28 tūkst.eiro**, veicinot darbinieku zināšanu pilnveidi un uzņēmuma konkurētspēju.

korektu deklarāciju iesniegšanu un stabilu finanšu pārvaldību.



# Sabiedrība un pārvaldība – ilgtspējas rezultāti

SIA “Elnetworks” savā darbībā ievēro augstus profesionālās ētikas, atbildīgas uzņēmējdarbības un labas pārvaldības principus. Uzņēmums savā darbībā ievēro augstus profesionālās ētikas, atbildīgas uzņēmējdarbības un labas pārvaldības principus. Uzņēmums aktīvi iesaistās vietējās kopienas attīstībā, atbalsta izglītības un sabiedriskās iniciatīvas, kā arī uztur ciešu sadarbību ar klientiem, partneriem un nozares organizācijām.

## Atbalsts sabiedrībai un kopienai

SIA “Elnetworks” aktīvi iesaistās vietējās kopienas attīstībā, atbalstot izglītības, sporta un sabiedriskās iniciatīvas. Uzņēmums sniedz gan finansiālu, gan praktisku atbalstu pasākumiem, kas veicina sabiedrības saliedētību, jauniešu izglītību un aktīvu dzīvesveidu.

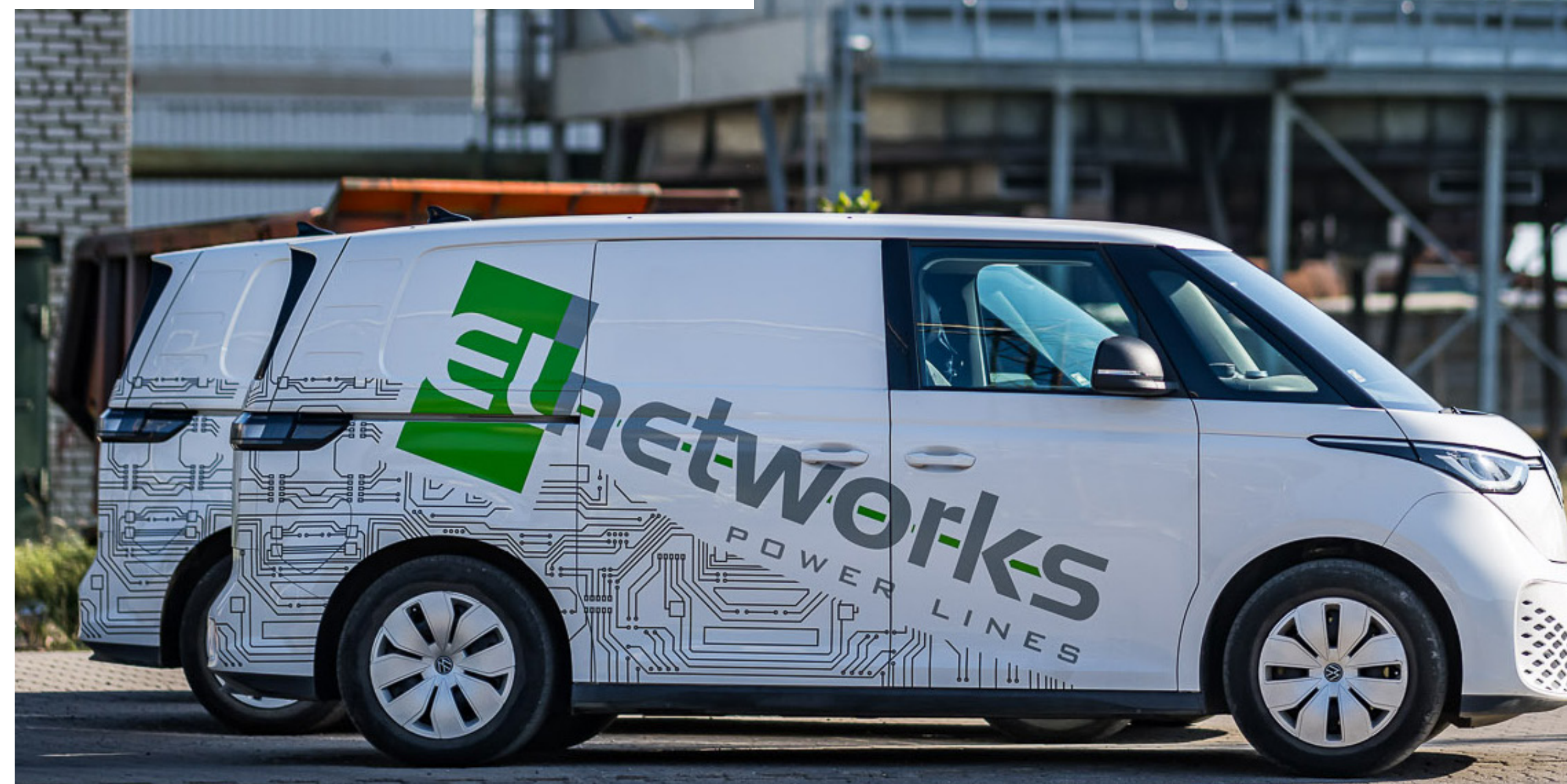
2025.gadā uzņēmums piedalījās un atbalstīja vairākas iniciatīvas, tostarp Born2win Ritma skrējiena 5 km distances sertificēšanu, kā arī Retro Liepāja 2025 pasākumu. Tāpat uzņēmums atbalstīja XVIII Latvijas atklāto ziemas peldēšanas čempionātu un IWSA Pasaules kausa posmu Beberliņos, kas pulcēja sportistus un aktīvā dzīvesveida entuziastus no dažādām valstīm.

Uzņēmums īpašu uzmanību pievērš arī jauniešu izglītībai un profesionālajai attīstībai. Sadarbībā ar Liepājas Valsts tehnikumu uzņēmuma pārstāvji piedalās nozares pasākumos un diskusijās par jauniešu prasmju attīstību enerģētikas nozarē. Uzņēmums atbalsta arī izglītības iniciatīvas, kas veicina izpratni par enerģētiku, inovācijām un ilgtspējīgu resursu izmantošanu.

korektu deklarāciju iesniegšanu un stabilu finanšu pārvaldību.

## Ētiska uzņēmējdarbība

Uzņēmuma darbība balstās uz ētikas kodeksā noteiktajiem principiem, kas paredz godīgu, caurspīdīgu un atbildīgu uzņēmējdarbību. Pārskata periodā uzņēmumā netika saņemti ziņojumi par ētikas kodeksa pārkāpumiem, kas apliecina uzņēmuma darbinieku atbildīgu attieksmi pret profesionālās ētikas principu ievērošanu.



# Sabiedrība un pārvaldība – Ilgtspējas rezultāti

## Reputācijas un sadarbības izvērtēšana

Uzņēmums regulāri izvērtē klientu apmierinātību ar sniegtajiem pakalpojumiem. Aptauju rezultāti liecina par augstu klientu uzticību un pozitīvu sadarbības pieredzi. Vērtējums 5 ballu skalā:

	Būvniecības nodaļas klientu vērtējumu rezultāti	Projektēšanas nodaļas klientu vērtējumu rezultāti
Vai Jūs apmierina pakalpojumu kvalitāte?	4.71	4.5
Vai Jūs apmierina SIA “Elnetworks” darbinieku kompetence?	4.71	4.5
Vai Jūs apmierina pakalpojumu izpildes termiņi?	4.57	4.5
Vai Jūs apmierina darbinieku komunikācija/attieksme?	5	4.67
Vai Jūs apmierina mūsu pakalpojumu cena?	4.43	4.33
Vai Jūs ieteiktu mūsu uzņēmumu citiem?	4.71	4.83

Kopumā aptauju rezultāti liecina par stabilu klientu apmierinātības līmeni gan būvniecības, gan projektēšanas pakalpojumu jomā.

# Sabiedrība un pārvaldība – ilgtspējas rezultāti

---

## Ģimenei draudzīga darba vieta un ilgtspējas novērtējumi:

Uzņēmuma darbība ir novērtēta vairākās ilgtspējas un sociālās atbildības iniciatīvās:

- “Dažādībā ir spēks” Bronzas kategorija, kas apliecina uzņēmuma apņemšanos veicināt iekļaujošu darba vidi
- Ģimenei draudzīgas darba vietas statuss līdz 31.12.2027

Šie novērtējumi apliecina uzņēmuma centienus veidot atbildīgu, iekļaujošu un darbiniekiem draudzīgu darba vidi.

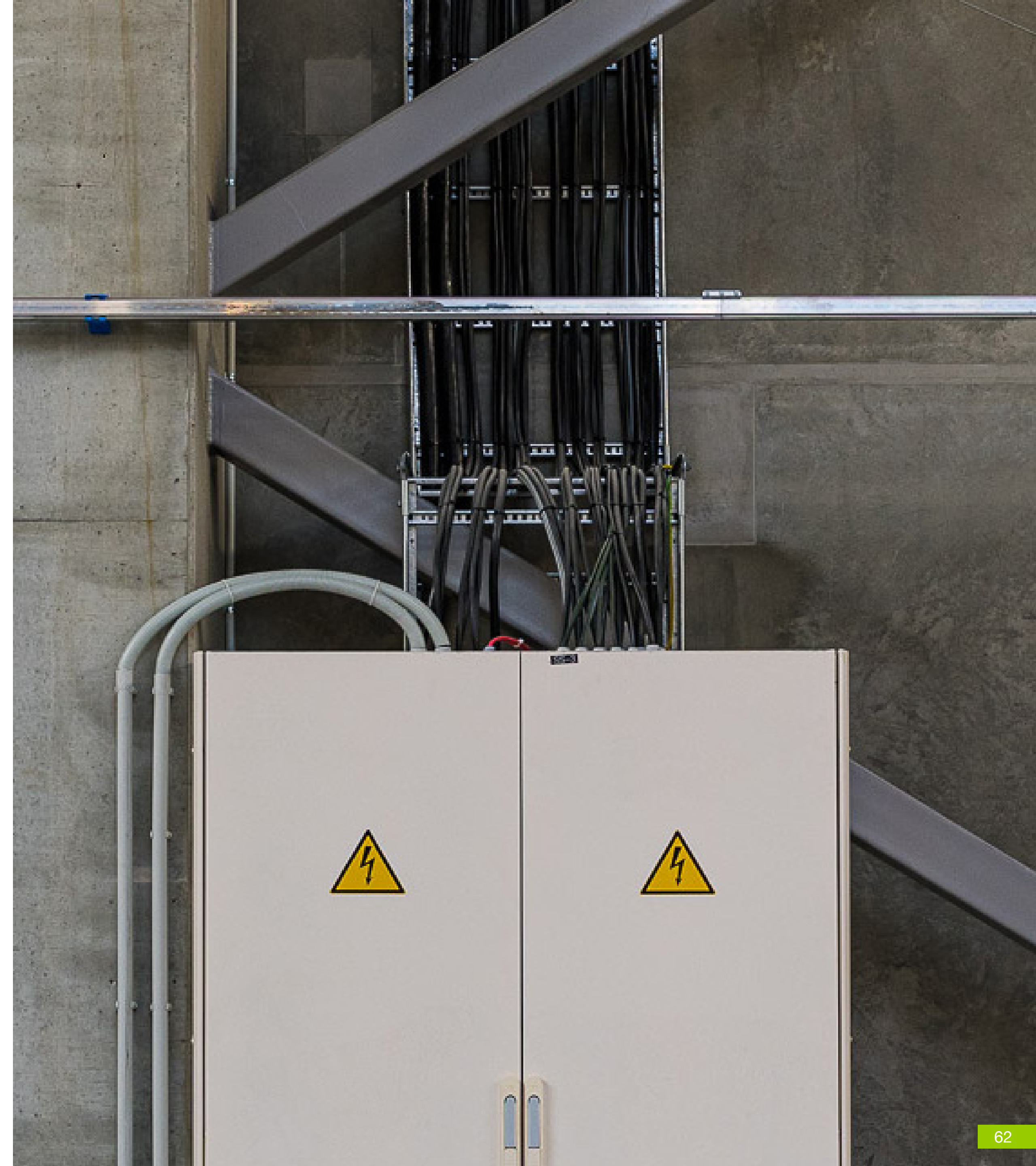


# Iesaiste nozares attīstībā

SIA "Elnetworks" aktīvi piedalās nozares attīstībā un profesionālajās organizācijās. Uzņēmums ir:

- Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras (LTRK) biedrs
- Latvijas Elektroenerģētiķu un energobūvnieku asociācijas (LEEA) biedrs
- Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) biedrs

Daļība nozares organizācijās veicina dialogu ar nozares pārstāvjiem un valsts institūcijām, kā arī sekmē enerģētikas un būvniecības nozares attīstību Latvijā.



# Izvirzītie ilgtspējas mērķi

SIA “Elnetworks” turpina attīstīt ilgtspējīgu uzņēmējdarbības pieeju, nosakot konkrētus mērķus vides, darbinieku labbūtības, uzņēmuma attīstības un pārvaldības jomās. Izvirzītie mērķi palīdz sistemātiski uzraudzīt uzņēmuma attīstību un nodrošināt atbildīgu darbību pret vidi, sabiedrību un klientiem.

## Turpmākajos gados uzņēmums plāno koncentrēties uz šādiem ilgtspējas virzieniem:

1. turpināt attīstīt vidi draudzīgus enerģētikas risinājumus un palielināt atjaunojamās enerģijas izmantošanu uzņēmuma infrastruktūrā;
2. uzturēt drošu darba vidi un saglabāt zemu nelaimes gadījumu skaitu uzņēmumā;
3. veicināt darbinieku profesionālo attīstību, nodrošinot regulāras apmācības un saglabājot augstu darbinieku iesaisti apmācību programmās;
4. attīstīt uzņēmuma kompetences augstsprieguma projektēšanas un būvniecības jomā, vienlaikus stiprinot būvniecības komandu Rīgā;
5. uzturēt augstu klientu apmierinātības līmeni un regulāri izvērtēt klientu atsauksmes par sniegtajiem pakalpojumiem;
6. turpināt iesaistīties vietējās kopienas aktivitātēs un atbalstīt izglītības, sporta un sabiedriskās iniciatīvas.



# 2024. gada izvirzīto ilgtspējas mērķu sasniegšanas rezultāti

2024.gadā izvirzītie ilgtspējas mērķi kopumā tika īstenoti un turpināti attīstīt arī 2025. gadā. Uzņēmums turpināja uzraudzīt resursu patēriņu un ieviest pasākumus, kas veicina atbildīgu attieksmi pret vidi. Pārskata gadā uzņēmuma teritorijā uzstādītie saules paneļi saražoja aptuveni 16.8 tūkstošus kWh elektroenerģijas, nodrošinot apmēram 20% no uzņēmuma elektroenerģijas patēriņa. Uzņēmums turpināja arī atkritumu šķirošanu un resursu patēriņa uzraudzību, savukārt kopējais uzņēmuma CO<sub>2</sub> emisiju apjoms 2025. gadā bija aptuveni 98 tonnas.

Darbinieku labklājības un darba drošības

jomā uzņēmums turpināja nodrošināt drošu darba vidi, regulāras apmācības un darbinieku veselības apdrošināšanu. 2025. gadā darbinieku profesionālajai attīstībai tika veltītas 1135 apmācību stundas, savukārt kopējais ieguldījums darbinieku apmācībās pārsniedza 28 tūkst. eiro. Pārskata gadā uzņēmumā netika reģistrēti nelaimes gadījumi ar darba nespēju.

Ekonomiskās ilgtspējas jomā uzņēmums turpināja veicināt jauno speciālistu iesaisti darba tirgū, nodrošinot prakses vietas profesionālo izglītības iestāžu audzēkņiem un studentiem. 2025. gadā uzņēmums noslēdza 22 prakses līgumus, kas ir būtisks pieaugums salīdzinājumā

ar iepriekšējiem gadiem. Vienlaikus pieauga arī uzņēmuma darbinieku skaits, sasniedzot 67 darbiniekus, kas apliecina uzņēmuma attīstību un ieguldījumu reģionālajā ekonomikā.

Sabiedriskās atbildības jomā uzņēmums turpināja uzturēt sadarbību ar vietējām izglītības iestādēm, sabiedriskajām organizācijām un kopienas iniciatīvām, vienlaikus saglabājot augstus ētikas un pārvaldības standartus uzņēmuma darbībā.

SIA "Elnetworks" arī turpmāk plāno attīstīt ilgtspējīgas uzņēmējdarbības principus, turpinot samazināt ietekmi uz vidi, stiprināt darbinieku labbūtību un veicināt pozitīvu ieguldījumu sabiedrībā un nozares attīstībā.





Ezermalas iela 7, Liepāja  
+371 634 834 00  
info@elnetworks.lv